

Πρόταση της Ομάδας Διαβούλευσης για την Καταπολέμηση των φαινομένων της Μακροχρόνιας Ανεργίας και των Νέων Εκτός Απασχόλησης και Εκπαίδευσης

1. Εντοπισμός, & Χαρτογράφηση των Μακροχρονίων Ανέργων και των Neets

Συντονισμένη Δράση της Δ.ΥΠ.Α., των Κέντρων Κοινότητας, και των Φορέων της Τυπικής Εκπαίδευσης (ΕΠΑΛ, ΙΕΚ, ΣΔΕ, Πανεπιστήμια) ώστε να εντοπιστούν και να απογραφούν οι νέοι εκτός Απασχόλησης και εκτός Εκπαίδευσης, αλλά και όσοι έχουν υψηλό βαθμό κινδύνου να γίνουν Neets στο μέλλον προκειμένου να ληφθούν μέτρα στήριξης τους, ενώ είναι ακόμη στο σχολικό περιβάλλον. Δράσεις Επικοινωνίας και Δημοσιότητας ώστε να παρακινηθούν οι Neets να προβούν σε εγγραφή στα Μητρώα Ανέργων, Ατομική Αξιολόγηση και Κατάρτιση Ατομικού Σχεδίου Δράσης.

2. Προετοιμασία & Στήριξη για την Επάνοδο στην Αγορά Εργασίας

Ανάπτυξη υπηρεσιών πληροφόρησης-συμβουλευτικής σε νέους που βρίσκονται στη διαδικασία αναζήτησης της επαγγελματικής τους κατεύθυνση και ανέργους που απέχουν μεγάλο διάστημα από την αγορά εργασίας. Συντονισμός Ομάδων Ανέργων με στόχο την Απόκτηση Πρακτικών Δεξιοτήτων π.χ. Σύνταξη Βιογραφικού, Συνοδευτικής Επιστολής, Συνέντευξη, αλλά και την αμοιβαία υποστήριξη και ενθάρρυνση για προσωπική ανάπτυξη, αναζήτηση εργασίας ή αυτοαπασχόληση.

Αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας λαμβάνοντας υπόψη την προσφορά και τη ζήτηση στην αγορά εργασίας (δυναμισμός κλάδων και επαγγελμάτων), για την Περιφέρεια Θεσσαλίας καθώς και τις ανάγκες σε δεξιότητες που είναι σε υψηλή ζήτηση στην αγορά.

Τα αποτελέσματα αυτά θα συμβάλουν στον σχεδιασμό καταρτίσεων με σκοπό την αναβάθμιση επαγγελματικών και “οριζόντιων” δεξιοτήτων που θα ανταποκρίνονται στις εξατομικευμένες ανάγκες των μακροχρόνια ανέργων και Neets αλλά και σε πραγματικές ανάγκες που είναι σε ζήτηση από την αγορά εργασίας, σε σχέση με τις ιδιαιτερότητες της Περιφέρειας, τα γεωγραφικά χαρακτηριστικά κάθε περιοχής της, τα χαρακτηριστικά του πληθυσμού της, τα γενικά χαρακτηριστικά των μακροχρόνια ανέργων, Neets (φύλο, ηλικία, εκπαιδευτικό επίπεδο κ.α.) και την κοινωνική ομάδα που ανήκουν οι εκάστοτε μακροχρόνια άνεργοι και Neets.

Συνεργασία φορέων με εμπειρία στην επαγγελματική Συμβουλευτική (πχ INE ΓΣΕΕ, Job Center, ANKA) για την Ανάπτυξη Διαγνωστικών Εργαλείων και Εργαλείων για εντατική συμβουλευτική υποστήριξη και Εκπαίδευση Εκπαιδευτών στη χρήση αυτών των εργαλείων.

Πρακτική στήριξη Μακροχρονίων Ανέργων & Neets στην Αναζήτηση Εργασίας μέσω χρηματοδότησης επιχειρήσεων ώστε να τους παρέχουν δωρεάν πρόσβαση στο διαδίκτυο, δωρεάν μεταφορά κλπ.

Συγκέντρωση σε ένα σημείο επαφής όλων των κοινωνικών παροχών. Συνεργασίες εργοδοτών, κοινωνικών εταίρων, κοινωνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών απασχόλησης και δημιουργία σημείων επαφής για την απασχόληση που να λειτουργούν ως κέντρα εξυπηρέτησης και ενοποίησης της πληροφορίας (one-stopshops)

3. Σύνδεση με Αγορά Εργασίας

Επιδοτούμενες Θέσεις Εργασίας και Υλοποίηση προγραμμάτων για α) την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων β) την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται πριν την συνταξιοδότηση γ) την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας δ) την ανάπτυξη δεξιοτήτων μέσω πρακτικής άσκησης ε) την παροχή κινήτρων στους εργοδότες να προσλάβουν άτομα από Ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. π.χ. 10% rule: Σημαντική Αύξηση της Μοριοδότησης κατά την Αξιολόγηση για Δημόσια Χρηματοδότηση σε επιχειρήσεις που το 10% του προσωπικού τους προέρχεται από τις ομάδες των Μακροχρονίων Ανέργων ή των Neets.

Στήριξη νέων ιδεών/ καινοτόμων επιχειρήσεων από μακροχρόνια ανέργους και Neets είτε με την παροχή επιδοτήσεων είτε με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης στον τομέα που ενδιαφέρεται ένας νέος να κινηθεί επιχειρηματικά. Δωρεάν παροχή ενημερωτικού – πληροφοριακού υλικού και εργαλείων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν την επιχειρηματικότητα. Νομική, διοικητική, φοροτεχνική υποστήριξη βάσει των πραγματικών αναγκών των επιχειρήσεων

4. Παρακολούθηση- Ανατροφοδότηση

Υιοθέτηση ενός νομοθετικού πλαισίου που να διασφαλίζει την παροχή διαρκούς υποστήριξης, ακόμη και μετά την εύρεση εργασίας, στους μακροχρόνια ανέργους και Neets. Καταγραφή της επαγγελματικής τους πορείας ανά τακτά χρονικά διαστήματα π.χ ανά έτος ώστε να διαπιστώνονται προβλήματα και να σχεδιάζονται επανορθωτικές κινήσεις π.χ. στήριξη των προσληφθέντων με συνεχιζόμενες καταρτίσεις ανάλογα με τις ελλείψεις που τυχόν διαπιστώνονται στην πράξη

Μέτρα για την αντιμετώπιση της δυσκολίας εναρμόνισης της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, όπως: α) η δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών και νηπίων σε μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις της Περιφέρειας Θεσσαλίας και

β) η επιδότηση και κατάρτιση μητρώου επιμελητών φροντίδας, ώστε να υποστηριχθούν οι γυναίκες να αναλάβουν ενεργό ρόλο στην αγορά εργασίας.

.....

Κατά τη διαβούλευση της ομάδας με σκοπό την διατύπωση προτάσεων για την καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας και της ανεργίας των neets διαπιστώθηκε ότι υπάρχουν ήδη δομές και φορείς που παρέχουν υπηρεσίες προς αυτή την κατεύθυνση και αναδύθηκε η ανάγκη να τεθεί ως προτεραιότητα η βελτίωση της λειτουργίας αυτών των δομών και κυρίως η συνεργασία μεταξύ τους. Για το λόγο αυτό, προτείνεται επίσης η υπογραφή ενός μνημονίου συνεργασίας μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων, το οποίο θα προβλέπει:

1. τον ορισμό ενός τουλάχιστον ατόμου σε κάθε φορέα ως σημείο επαφής για τις άλλες υπηρεσίες
2. τη θεσμοθέτηση σύντομων αλλά τακτικών συναντήσεων μεταξύ των ορισμένων ως σημείων επαφής ατόμων, προκειμένου να εντοπίζονται προβλήματα, να λύνονται απορίες και κυρίως να μεταβιβάζονται πληροφορίες.
3. τη διάχυση της ανωτέρω πληροφορίας στην υπηρεσία προέλευσης του κάθε ορισμένου ως σημείου επαφής ατόμου, με σκοπό:
τη σφαιρική και όχι αποσπασματική ενημέρωση των πολιτών, ώστε η υποστήριξη που προσφέρεται να είναι πιο ολοκληρωμένη και συνεπώς πιο αποτελεσματική.