

Έκθεση
για τις δυνατότητες προώθησης της
απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων
ηλικίας 55 - 67 ετών
μέσω των Κέντρων Κοινότητας -
Παραρτημάτων Ρομά

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2021

Περιφερειακό
Παρατηρητήριο
Κοινωνικής
Ένταξης

Πίνακας περιεχομένων

Πρόλογος - Ευχαριστίες	3
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ	4
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ	4
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ.....	5
I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	6
Στόχος της έρευνας είναι:.....	7
II. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-67, ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ	8
Ενότητα 1: Στελέχη των ΚΚ αρμόδια για θέματα απασχόλησης.....	8
Ενότητα 2: Ενέργειες των ΚΚ με στόχο την ένταξη/επανένταξη των ανέργων ωφελούμενων στην αγορά εργασίας.....	8
Ενότητα 3: Ποσοτική και ποιοτική προσέγγιση της ομάδας στόχου «Μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 55-67 ετών» στην ΠΘ ως προς την ανεργία και το επίπεδο εκπαίδευσης.....	13
Ενότητα 4: Δυσκολίες και εμπόδια στην εισαγωγή των ανέργων ηλικίας 55-67 ετών στην αγορά εργασίας	23
Ενότητα 5: Συμβουλευτική υποστήριξη των ανέργων ωφελούμενων στα ΚΚ.....	23
Ενότητα 6: Συνεργασία των ΚΚ με τον ΟΑΕΔ με σκοπό την εύρεση εργασίας των ανέργων ωφελούμενων.....	25
Ενότητα 7: Η επίδραση της πανδημίας covid-19 στην αύξηση της ανεργίας.....	25
III. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-67, ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΡΟΜΑ.....	26
Ενότητα 1: Στελέχη των ΠΡ αρμόδια για θέματα απασχόλησης.....	26
Ενότητα 2: Ενέργειες των ΠΡ με στόχο την ένταξη/επανένταξη των ανέργων ωφελούμενων στην αγορά εργασίας.....	26
Ενότητα 3: Ποσοτική και ποιοτική προσέγγιση της ομάδας στόχου «Μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 55-67 ετών» στην ΠΘ ως προς την ανεργία και το επίπεδο εκπαίδευσης.....	30
Ενότητα 4: Δυσκολίες και εμπόδια στην εισαγωγή των ανέργων ηλικίας 55-67 ετών στην αγορά εργασίας	41
Ενότητα 5: Συμβουλευτική υποστήριξη των ανέργων ωφελούμενων στα ΠΡ	41
Ενότητα 6: Συνεργασία των ΠΡ με τον ΟΑΕΔ με σκοπό την εύρεση εργασίας των ωφελούμενων	42
Ενότητα 7: Η επίδραση της πανδημίας covid-19 στην αύξηση της ανεργίας.....	43
V. ΣΥΝΟΨΗ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ	44
V. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: Ερωτηματολόγιο που στάλθηκε στα Κέντρα Κοινότητας (Παρασκευή 10/09/2021) ...	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: Ερωτηματολόγιο που στάλθηκε στα Παραρτήματα Ρομά (Παρασκευή 10/09/2021) .	56

Πρόλογος - Ευχαριστίες

Η παρούσα επιστημονική μελέτη πραγματοποιήθηκε από το Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης Θεσσαλίας, με στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών, ωφελούμενων των Κέντρων Κοινότητας και των Παραρτημάτων Ρομά της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Για την εκπόνηση αυτής της μελέτης-έκθεσης αντλήθηκαν στοιχεία και πληροφορίες από το σύνολο των ΚΚ και ΠΡ.

Θα θέλαμε να εκφράσουμε τις θερμές ευχαριστίες μας στα στελέχη των Κέντρων Κοινότητας και των Παραρτημάτων Ρομά, που με τα στοιχεία που μας διέθεσαν συνέβαλαν καθοριστικά στην ολοκλήρωση αυτής της έρευνας.

Επίσης, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε θερμά τα στελέχη του Περιφερειακού Παρατηρητηρίου Απασχόλησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας, που με την ουσιαστική συμβολή και συνεργασία τους, συντέλεσαν σημαντικά στη διεξαγωγή συμπερασμάτων της παρούσας μελέτης.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ	
Πίνακας 2.1	Ενέργειες των ΚΚ για ένταξη ωφελούμενων στην αγορά εργασίας
Πίνακας 3.1	Εγγεγραμμένοι ωφελούμενοι, ωφελούμενοι άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι ωφελούμενοι 55-67, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες 55-67 στα ΚΚ των δήμων της Θεσσαλίας
Πίνακας 3.2	Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΚΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΡΟΜΑ	
Πίνακας 2.1	Ενέργειες για την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας
Πίνακας 3.1	Εγγεγραμμένοι ωφελούμενοι, ωφελούμενοι άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι ωφελούμενοι 55-67, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες 55-67 στα ΠΡ των δήμων της Θεσσαλίας
Πίνακας 3.2	Εκπαιδευτικό επίπεδο ανέργων στα ΠΡ των δήμων της Θεσσαλίας

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ	
Γράφημα 2.1	Ενημέρωση των ΚΚ για προσφερόμενες θέσεις εργασίας
Γράφημα 2.2	Προσέλευση των ωφελούμενων στα ΚΚ για συμβουλευτική σε θέματα εργασίας
Γράφημα 2.3	Ενέργειες των ΚΚ για ένταξη ωφελούμενων στην αγορά εργασίας
Γράφημα 2.4	Πώς ενημερώνονται οι άνεργοι ωφελούμενοι για προσφερόμενες θέσεις εργασίας
Γράφημα 3.1	Δ1-Δείκτης Εγγεγραμμένων ωφελούμενων
Γράφημα 3.2	Δ2.1-Δείκτης Ανέργων/Σύνολο ωφελούμενων
Γράφημα 3.3	Δ2.2-Δείκτης Ανέργων/Σύνολο ωφελούμενων (απεικόνιση με Μ.Ο)
Γράφημα 3.4	Δ3.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Ανέργων 55-67/Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΚΚ»
Γράφημα 3.5	Δ3.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργοι 55-67/Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΚΚ»
Γράφημα 3.6	Δ4.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/Μακροχρόνια άνεργοι των ΚΚ»
Γράφημα 3.7	Δ4.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/Μακροχρόνια άνεργοι των ΚΚ»
Γράφημα 3.8	Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΚΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας
Γράφημα 3.9	Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΚΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας (ποσοστιαία διάρθρωση)
Γράφημα 5.1	Ενδιαφέροντα των ανέργων ωφελούμενων στο πλαίσιο της συμβουλευτικής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΡΟΜΑ	
Γράφημα 2.1	Ενημέρωση των ΠΡ για προσφερόμενες θέσεις εργασίας
Γράφημα 2.2	Ενέργειες των ΠΡ για ένταξη ωφελούμενων στην αγορά εργασίας
Γράφημα 2.3	Πώς ενημερώνονται οι άνεργοι ωφελούμενοι για προσφερόμενες θέσεις εργασίας
Γράφημα 3.1	Δ1-Δείκτης Εγγεγραμμένων ωφελούμενων
Γράφημα 3.2	Δ2.1-Δείκτης Ανέργων/Σύνολο ωφελούμενων
Γράφημα 3.3	Δ2.2-Δείκτης Ανέργων/Σύνολο ωφελούμενων (απεικόνιση με Μ.Ο)
Γράφημα 3.4	Δ3.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Ανέργων 55-67/ Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΠΡ»
Γράφημα 3.5	Δ3.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργοι 55-67 / Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΠΡ»
Γράφημα 3.6	Δ4.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/Μακροχρόνια άνεργοι των ΠΡ»
Γράφημα 3.7	Δ4.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/Μακροχρόνια άνεργοι των ΠΡ»
Γράφημα 3.8	Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΠΡ της Περιφέρειας Θεσσαλίας
Γράφημα 3.9	Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΠΡ της Περιφέρειας Θεσσαλίας (ποσοστιαία διάρθρωση)
Γράφημα 5.1	Ενδιαφέροντα των ωφελούμενων στο πλαίσιο της συμβουλευτικής

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ	
ΕΓΠΣ	Ενιαίο Γεωπληροφοριακό Σύστημα
ΕΕΕ	Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα
ΕΣΠΑ	Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης
Η/Υ	Ηλεκτρονικός / Υπολογιστής
ΚΚ	Κέντρο Κοινότητας
ΟΑΕΔ	Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
ΜΟ	Μέσος όρος
ΠΕ	Περιφερειακή Ενότητα
ΠΘ	Περιφέρεια Θεσσαλίας
ΠΡ	Παράρτημα Ρομά
ΣΔΕ	Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας
SMS	Short Message Service (μηνύματα που περιέχουν μόνο κείμενο)

I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ανεργία αποτελεί σύνθετο οικονομικό και κοινωνικό φαινόμενο, η αντιμετώπιση του οποίου βρίσκεται στο επίκεντρο της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής. Πέραν της οικονομικής στήριξης των ανέργων μέσω των σχετικών επιδομάτων, που αντιστοιχούν στις λεγόμενες «παθητικές» πολιτικές, σημαντικός στόχος είναι να αυξηθεί η απασχόληση και να επαναπροωθηθούν οι άνεργοι στην αγορά εργασίας.

Αν και η αύξηση της απασχόλησης εξαρτάται σε σημαντικό βαθμό από το γενικότερο μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης, και ειδικότερα την ικανότητά του να δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας, συναρτάται επίσης με την αποτελεσματικότητα των πολιτικών απασχόλησης που εφαρμόζονται. Αυτές τείνουν πλέον σε δράσεις και μέτρα τόνωσης της ζήτησης εργασίας και σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Στο πλαίσιο της παρούσας εργασίας που αποτελεί μέρος της 2^{ης} τετραμηνιαίας έκθεσης και αφορά στους μήνες Ιούνιο – Σεπτέμβριο, επιχειρήθηκε η αποτύπωση σε συγκεκριμένη κλίμακα, της κατάστασης της ανεργίας και ειδικότερα της περίπτωσης των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως 67 ετών, με στόχο να αντληθούν συγκεκριμένα στοιχεία τα οποία θα μπορούσαν να αποτελέσουν μία πρώτη βάση, μέσω της οποίας θα αναζητηθούν δυνατότητες προώθησης στην αγορά εργασίας ατόμων της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας.

Ταυτόχρονα ένα τέτοιο εγχείρημα μικρής κλίμακας δύναται να αποτελέσει αφορμή προβληματισμού για τον τρόπο λειτουργίας των Κέντρων Κοινότητας αναφορικά με τον τρίτο άξονα «Παροχή υπηρεσιών που αποσκοπούν στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και διασφαλίζουν την κοινωνική ένταξη των ωφελουμένων».

Τα ΚΚ ως δομές παρέχουν ολιστική υποστήριξη στους κατοίκους των οικείων δήμων, μέσα από την παροχή ενός συνολικού πλέγματος υπηρεσιών με στόχο την καταπολέμηση της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και κάθε μορφής διακρίσεων, καθώς και την προώθηση στην απασχόληση, σύμφωνα με τον οδηγό εφαρμογής τους.

Σκοπός της παρούσας είναι να διερευνηθούν και πιθανόν να επαναπροσδιοριστούν ορισμένες πρακτικές αναφορικά τόσο με τους τρόπους τήρησης στοιχείων από τα ΚΚ, όσο και με τις μεθόδους διασύνδεσης και υποβοήθησης της προώθησης στην αγορά εργασίας ατόμων της εν λόγω ομάδας, αλλά και των ανέργων γενικά.

Από τα στοιχεία που θα προκύψουν θα διερευνηθούν σε συνεργασία με το Περιφερειακό Παρατηρητήριο Απασχόλησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας, τον τοπικό ΟΑΕΔ και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, οι δυνατότητες που υπάρχουν για την ανάπτυξη ενός υποστηρικτικού μηχανισμού, για την προώθηση ανέργων αυτής της κατηγορίας στην αγορά εργασίας, εστιάζοντας κυρίως στη συνδρομή της Αυτοδιοίκησης.

Με βάση την πρώτη αυτή ενδεικτική χαρτογράφηση, θα τεθούν τα δεδομένα στο σύνολο των εμπλεκόμενων φορέων και θα συζητηθούν συγκεκριμένες προτάσεις σύμφωνα με την εφικτότητα υλοποίησής τους.

Στόχος της έρευνας είναι:

1. Η διερεύνηση της υφιστάμενης κατάστασης των Κέντρων Κοινότητας και Παραρτημάτων Ρομά, με εστίαση στα θέματα προώθησης της απασχόλησης

- Αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στα θέματα απασχόλησης ωφελουμένων μέσω των ΚΚ και ΠΡ
- Ενασχόληση των υπαλλήλων με θέματα απασχόλησης και οι ειδικότητές τους
- Συνεργασία - διασύνδεση των ΚΚ και ΠΡ με άλλους φορείς, για την προώθηση της απασχόλησης με στόχο την ενημέρωση των ωφελούμενων τους.

2. Ποσοτική και ποιοτική προσέγγιση των ωφελούμενων στα ΚΚ και ΠΡ, ως ομάδα στόχου τους μακροχρόνια ανέργους ηλικίας 55-67 ετών. Ανάλυση ανά ηλικία / είδος ανεργίας / χωρική κατανομή σε επίπεδο δήμων / φύλο / εκπαιδευτικό επίπεδο ως εξής:

- Ποσοτική και χωρική κατανομή σε επίπεδο δήμων για τους εγγεγραμμένους ωφελούμενους στα ΚΚ και ΠΡ
- Ποσοτική ανάλυση, χωρική κατανομή σε επίπεδο δήμων για τους εγγεγραμμένους ωφελούμενους ανέργους και ανάλυση ως προς το εκπαιδευτικό τους επίπεδο
- Ποσοτική και χωρική κατανομή σε επίπεδο δήμων των μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών και των μακροχρόνια ανέργων γυναικών 55-67 ετών
- Με βάση την παραπάνω ανάλυση εξειδίκευση πολιτικών για την απασχόληση σε επίπεδο Δήμων, Περιφερειακών Ενοτήτων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

II. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-67, ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

Ενότητα 1: Στελέχη των ΚΚ αρμόδια για θέματα απασχόλησης

Το Κέντρα Κοινότητας ανάλογα με τις ιδιαίτερες ανάγκες του πληθυσμού της περιοχής τους, δύνανται να παρέχουν υπηρεσίες που αποσκοπούν στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου διασφαλίζοντας την κοινωνική ένταξη των ωφελουμένων τους. Ως δομές υποστήριξης των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού μεταξύ άλλων έρχονται να ενισχύσουν και τις υπηρεσίες προώθησης στην απασχόληση σε συνεργασία και με άλλες κοινωνικές υπηρεσίες ή οργανισμούς.

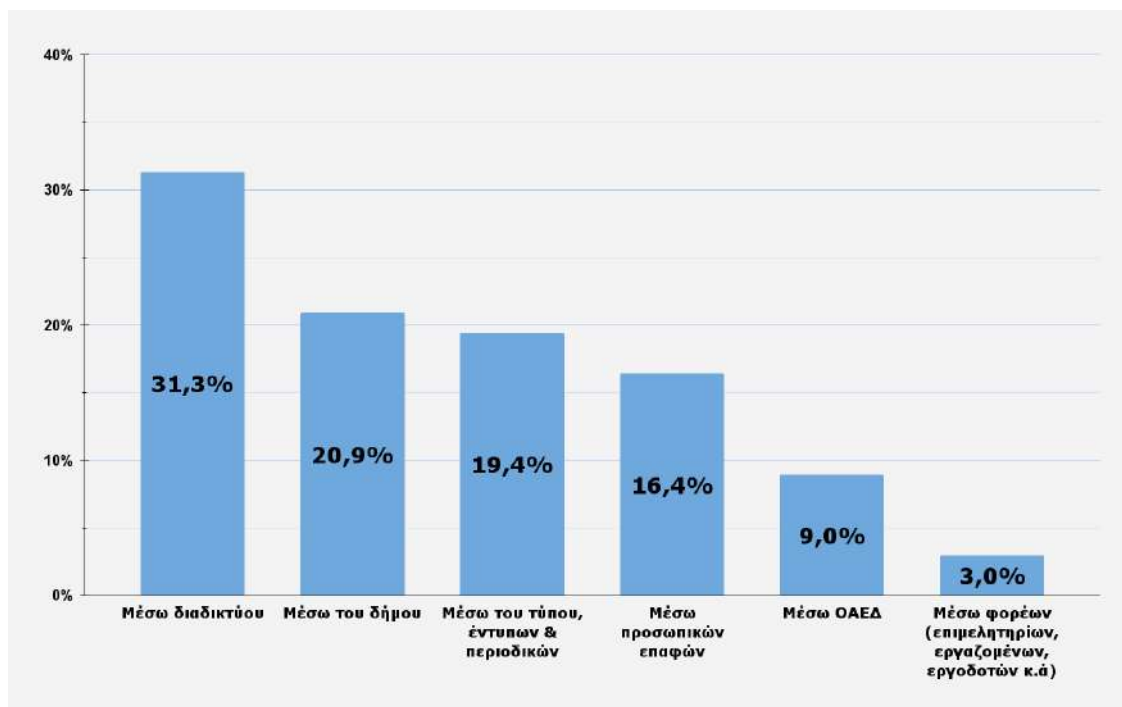
Μία από τις αρμοδιότητες των στελεχών των ΚΚ, είναι η παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα απασχόλησης με στόχο την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας. Η υπηρεσία αυτή δεν παρέχεται από συγκεκριμένο στέλεχος ειδικότητας, για παράδειγμα Οικονομολόγου, Κοινωνικού Λειτουργού ή Ψυχολόγου, αφού όπως προκύπτει και από το ερωτηματολόγιο, στο 80% των κέντρων (20ΚΚ) όλοι οι υπάλληλοι ασχολούνται με το συγκεκριμένο ζήτημα και μόνο στο 20% (5ΚΚ) έχει οριστεί συγκεκριμένο στέλεχος, το οποίο ορίζεται συνήθως από τα ίδια τα στελέχη της εκάστοτε δομής.

Ενότητα 2: Ενέργειες των ΚΚ με στόχο την ένταξη/επανένταξη των ανέργων ωφελούμενων στην αγορά εργασίας

Στο ερώτημα εάν υπάρχει ενημέρωση για τις προσφερόμενες θέσεις απασχόλησης στα όρια του δήμου, οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν καταφατικές με ποσοστό 92%. Συγκεκριμένα τα ΚΚ ενημερώνονται κυρίως μέσω των παρακάτω:

- Διαδίκτυο: 31,3% (21/25ΚΚ)
- Δήμος: 20,9% (14/25ΚΚ)
- Τύπος, έντυπα και περιοδικά: 19,4% (13/25ΚΚ)
- Προσωπικές επαφές: 16,4% (11/25ΚΚ)
- ΟΑΕΔ: 9% (6/25ΚΚ)
- Άλλοι φορείς: 3% (2/25ΚΚ)

Γράφημα 2.1: Ενημέρωση των ΚΚ για προσφερόμενες θέσεις εργασίας

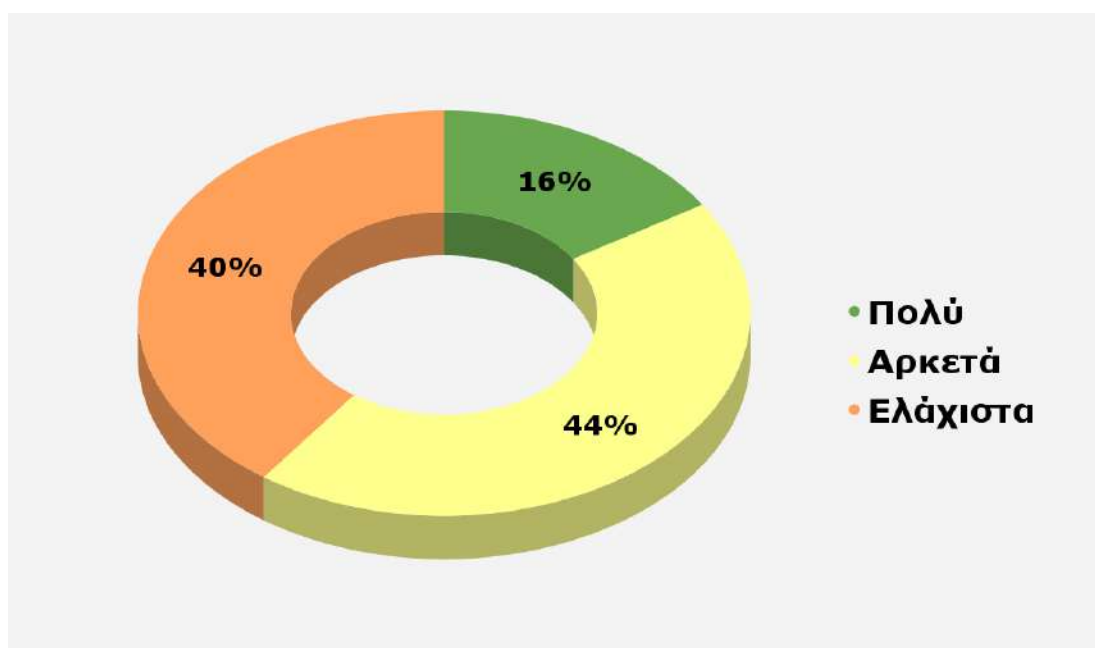


Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Όσον αφορά στη συχνότητα με την οποία απευθύνονται οι ωφελούμενοι στα ΚΚ για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα απασχόλησης, οι υπεύθυνοι κρίνουν ότι η προσέλευση κυμαίνεται από πολύ έως αρκετά με ποσοστό 60% (15/25ΚΚ) και ελάχιστα με ποσοστό 40% (10/25ΚΚ).

- Πολύ: 4
- Αρκετά : 11
- Ελάχιστα: 10

Γράφημα 2.2: Προσέλευση των ωφελούμενων στα ΚΚ για συμβουλευτική σε θέματα εργασίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Το Κέντρο Κοινότητας προκειμένου να βοηθήσει τους ωφελούμενους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, προβαίνει σε ενέργειες που αφορούν κυρίως στην ενημέρωση για προγράμματα κατάρτισης, δράσεις απασχόλησης, επιμορφωτικά σεμινάρια, υποστηρίζει τους ωφελούμενους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας, κοινωνικά προγράμματα κ.ά, και τους παραπέμπει σε υπηρεσίες απασχόλησης (π.χ. ΟΑΕΔ) ή σε άλλους φορείς αρμόδιους για εργασιακά προγράμματα. Κάποιες από τις ενέργειες που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο της συμβουλευτικής αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

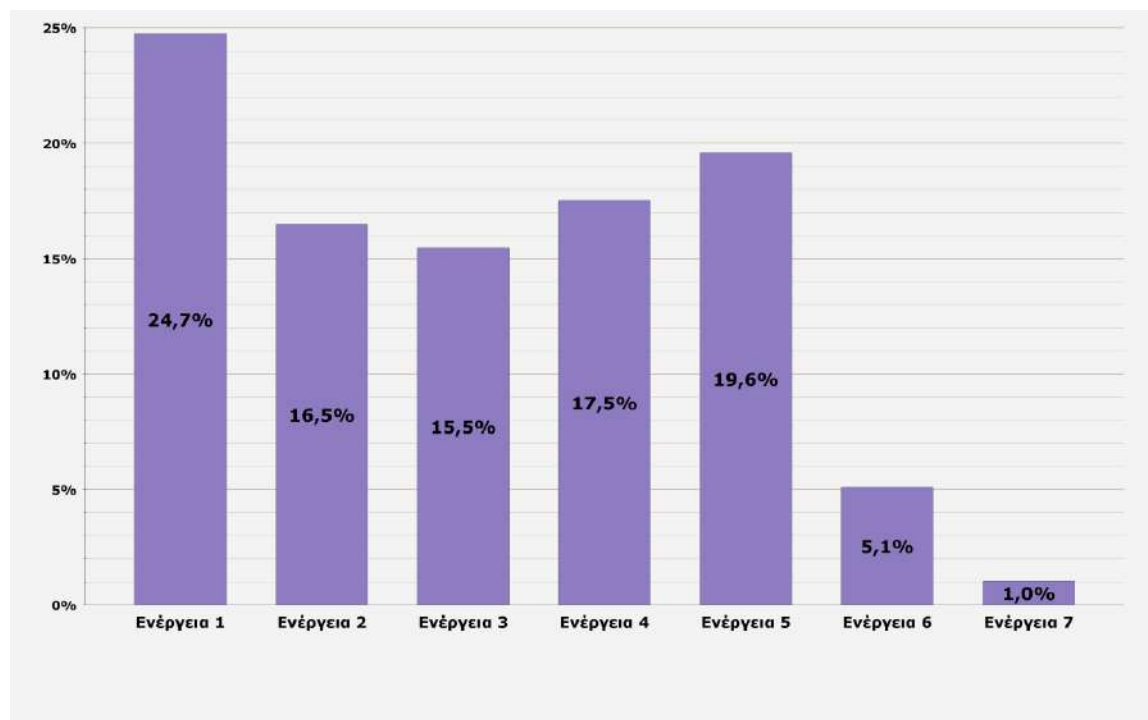
Πίνακας 2.1: Ενέργειες των ΚΚ για ένταξη ωφελούμενων στην αγορά εργασίας

A/A	Ενέργειες των ΚΚ για την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας	Ποσοστό
1	Ενημερώνει για πιθανά σεμινάρια, θέσεις εργασίας, για επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ, ΕΣΠΑ, κ.λ.π.	24,7%
2	Ανιχνεύει τις ανάγκες των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής διαδικασίας	16,5%
3	Ενημερώνει για προγράμματα κατάρτισης τα οποία αναβαθμίζουν τις δεξιότητες και τα προσόντα τους	15,5%
4	Υποστηρίζει και κατευθύνει τα ωφελούμενα άτομα στην προσπάθειά τους να εισέλθουν/επανεισέλθουν στην αγορά εργασίας (αναζήτηση εργασίας, σύνταξη και αποστολή βιογραφικού και συνοδευτικής επιστολής, συνέντευξη με δυνητικό εργοδότη κ.ά.)	17,5%
5	Υποστηρίζει τους ωφελούμενους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας, κοινωνικά προγράμματα κ.ά.	19,6%
6	Αναπτύσσει και διατηρεί επαφή με εργοδότες και την αγορά εργασίας γενικότερα, με στόχο την ένταξη των ανέργων ατόμων σε αυτή	5,1%
7	Βοηθά στη δημιουργία συνεταιρισμών/προωθεί την ιδέα της κοινωνικής οικονομίας	1,0%

Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Από τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα προκύπτει ότι τα στελέχη των ΚΚ ως βασική τους ενέργεια είναι να ενημερώνουν τους ωφελούμενους πρωτίστως για επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ, σεμινάρια και δευτερευόντως στην υποστήριξή τους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας.

Γράφημα 2.3: Ενέργειες των ΚΚ για ένταξη ωφελούμενων στην αγορά εργασίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

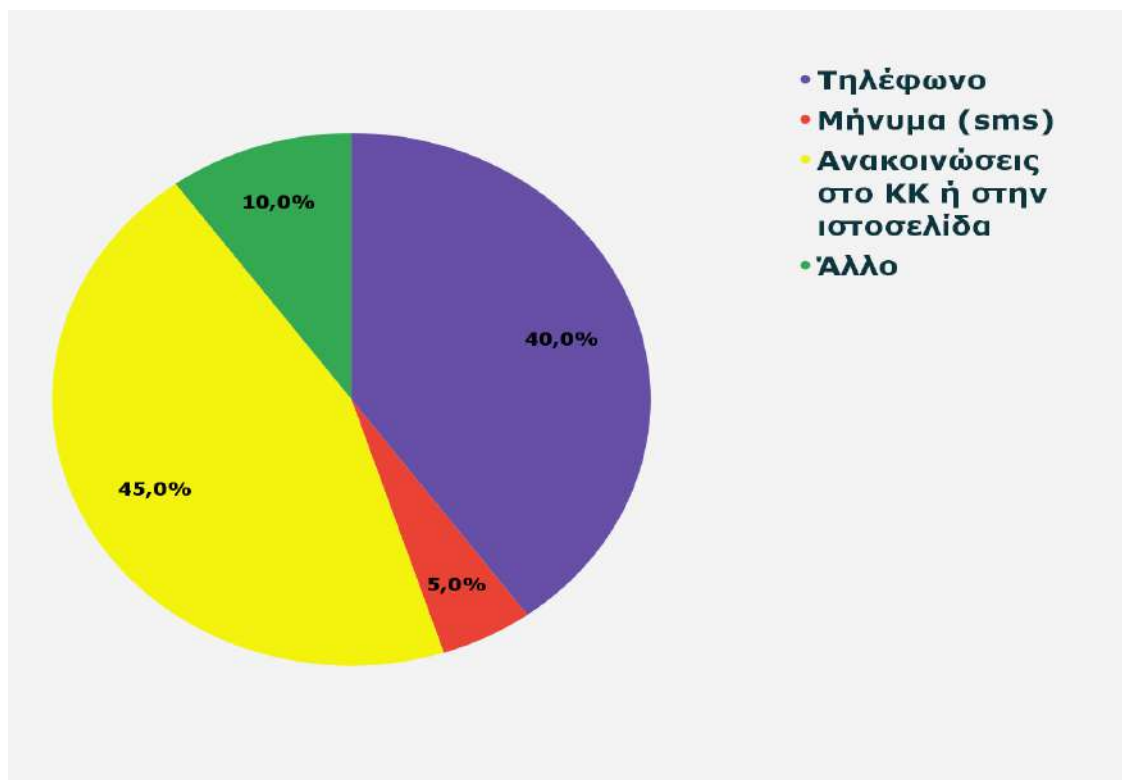
Στο ερώτημα εάν ενημερώνει το ΚΚ τον ΟΑΕΔ για τις ενέργειες που πραγματοποιεί, οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν αρνητικές στην πλειονότητά τους κατά 68% και μόνο το 16% απάντησε θετικά. Το υπόλοιπο 16% επεσήμανε ότι υπάρχει ενημέρωση προς τον ΟΑΕΔ μόνο εφόσον παραπεμφθεί κάποιος ωφελούμενος στην αρμόδια υπηρεσία.

Στον δε τρόπο που ενημερώνει το ΚΚ τους άνεργους ωφελούμενους για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας δόθηκαν οι παρακάτω απαντήσεις:

- Μέσω τηλεφώνου με ποσοστό **40%** (16/25)
- Με μήνυμα (sms) με ποσοστό **5%** (2/25)
- Ανακοινώσεις στο ΚΚ ή στην ιστοσελίδα του με ποσοστό **45%** (18/25)
- «Άλλο» έλαβε ποσοστό **10%** (4/25)

Από την απάντηση «Άλλο» διαπιστώθηκε ότι οι ωφελούμενοι ενημερώνονται για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας κατόπιν δικής τους επιθυμίας, κατά τη διάρκεια επίσκεψης στο ΚΚ για οποιοδήποτε αίτημα.

Γράφημα 2.4.: Πώς ενημερώνονται οι άνεργοι ωφελούμενοι για προσφερόμενες θέσεις εργασίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Παρατηρούμε ότι η ενημέρωση των ωφελούμενων για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας γίνεται κυρίως μέσω ανακοινώσεων στο ΚΚ ή στην ιστοσελίδα του ή μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας. Ουσιαστικά όμως πραγματοποιείται όταν οι ωφελούμενοι προσέρχονται στα ΚΚ για παροχή διαφόρων υπηρεσιών.

Ενότητα 3: Ποσοτική και ποιοτική προσέγγιση της ομάδας στόχου «Μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 55-67 ετών» στην ΠΘ ως προς την ανεργία και το επίπεδο εκπαίδευσης.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ

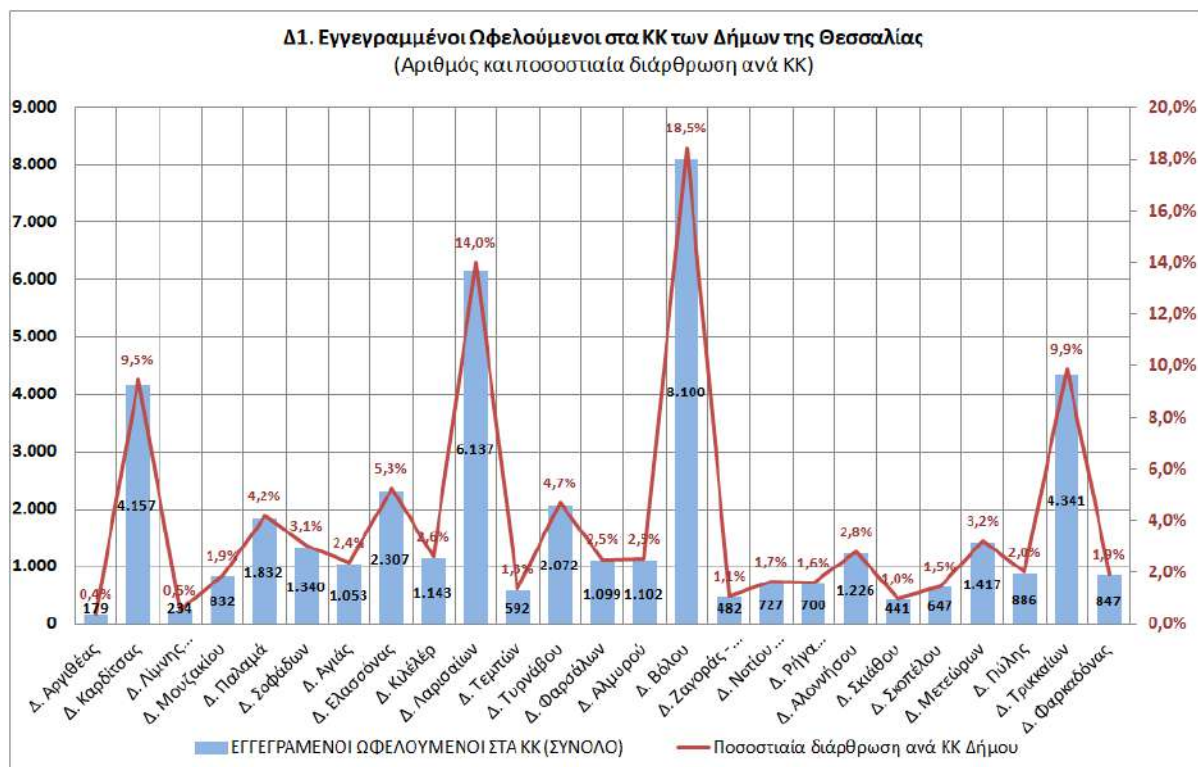
Πίνακας 3.1: Εγγεγραμμένοι ωφελούμενοι, ωφελούμενοι άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι ωφελούμενοι 55-67, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες 55-67 στα ΚΚ των δήμων της Θεσσαλίας

Κέντρα Κοινότητας Περιφέρεια Θεσσαλίας																										
	ΠΕ Καρδίτσας						ΠΕ Λάρισας							ΠΕ Μαγνησίας και Σποράδων							ΠΕ Τρικάλων				Συνολικά	
	Δ. Αργιθέας	Δ. Καρδίτσας	Δ. Λίμνης Πλαστήρα	Δ. Μουρακίου	Δ. Παλαμά	Δ. Σοφάδων	Δ. Αγιάς	Δ. Ελασσόνας	Δ. Κιλελέρ	Δ. Λαρισαίων	Δ. Τεμπών	Δ. Τυρνάβου	Δ. Φαρσάλων	Δ. Αλμυρού	Δ. Βόλου	Δ. Ζαγοράς-Μουρεσίου	Δ. Νοτίου Πηλίου	Δ. Ρήγα Φεραίου	Δ. Αλοννήσου	Δ. Σκιάθου	Δ. Σκοπέλου	Δ. Μετεώρων	Δ. Πύλης	Δ. Τρικαίων		Δ. Φαρκαδόνας
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΚΚ (ΣΥΝΟΛΟ)	179	4.157	234	832	1.832	1.340	1.053	2.307	1.143	6.137	592	2.072	1.099	1.102	8.100	482	727	700	1.226	441	647	1.417	886	4.341	847	43.893
Δ1. Ποσοστιαία διάρθρωση ανά ΚΚ Δήμου	0,4%	9,47%	0,5%	1,9%	4,2%	3,1%	2,4%	5,3%	2,6%	14,0%	1,3%	4,7%	2,5%	2,5%	18,5%	1,1%	1,7%	1,6%	2,8%	1,0%	1,5%	3,2%	2,0%	9,9%	1,9%	100,0%
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ	61	2.349	122	316	360		400	183		1.426	286		365	440	4.346	147	128	468	256	132	208	351	371		388	13.103
Δ2. Ποσοστό εγγεγραμμένων Ωφελούμενων Ανέργων ως προς το σύνολο των Ωφελούμενων του ΚΚ	34,1%	56,51%	52,14%	38,0%	19,7%		38,0%	7,9%		23,2%	48,3%		33,2%	39,9%	53,65%	30,5%	17,6%	66,9%	20,9%	29,9%	32,1%	24,8%	41,9%		45,8%	37,4%
ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ (55-67)	40	122	47	237	25		168	166			55		56	60	980	142	61	115	43			26	89		175	2.607
Δ3. Ποσοστό Μακροχρόνια Ανέργων (55-67) ως προς το σύνολο των Εγγεγραμμένων Ωφελούμενων Ανέργων του ΚΚ	65,6%	5,2%	38,5%	75,0%	6,9%		42,0%	90,7%			19,2%		15,3%	13,6%	22,5%	96,6%	47,7%	24,6%	16,8%			7,4%	24,0%		45,1%	23,0%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΕΣ (55-67)	22		13	73	15		148	57			23		25	35	513	50	19	59	27			7	26		26	1.138
Δ4. Ποσοστό Μακροχρόνια Ανέργων Γυναικών ως προς το σύνολο των Μακροχρόνια Ανέργων (55-67)	55,0%		27,7%	30,8%	60,0%		88,1%	34,3%			41,8%		44,6%	58,3%	22,0%	35,2%	31,1%	51,3%	62,8%			26,9%	29,2%		14,9%	45,8%
Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία																										

Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - 8/25 ΚΚ δεν διαθέτουν στοιχεία

Ο παραπάνω πίνακας απεικονίζεται σχηματικά στα γραφήματα που ακολουθούν ώστε να εξαχθούν συμπεράσματα σχετικά με τα ποσοστά ανεργίας των ωφελουμένων στις εν λόγω κατηγορίες.

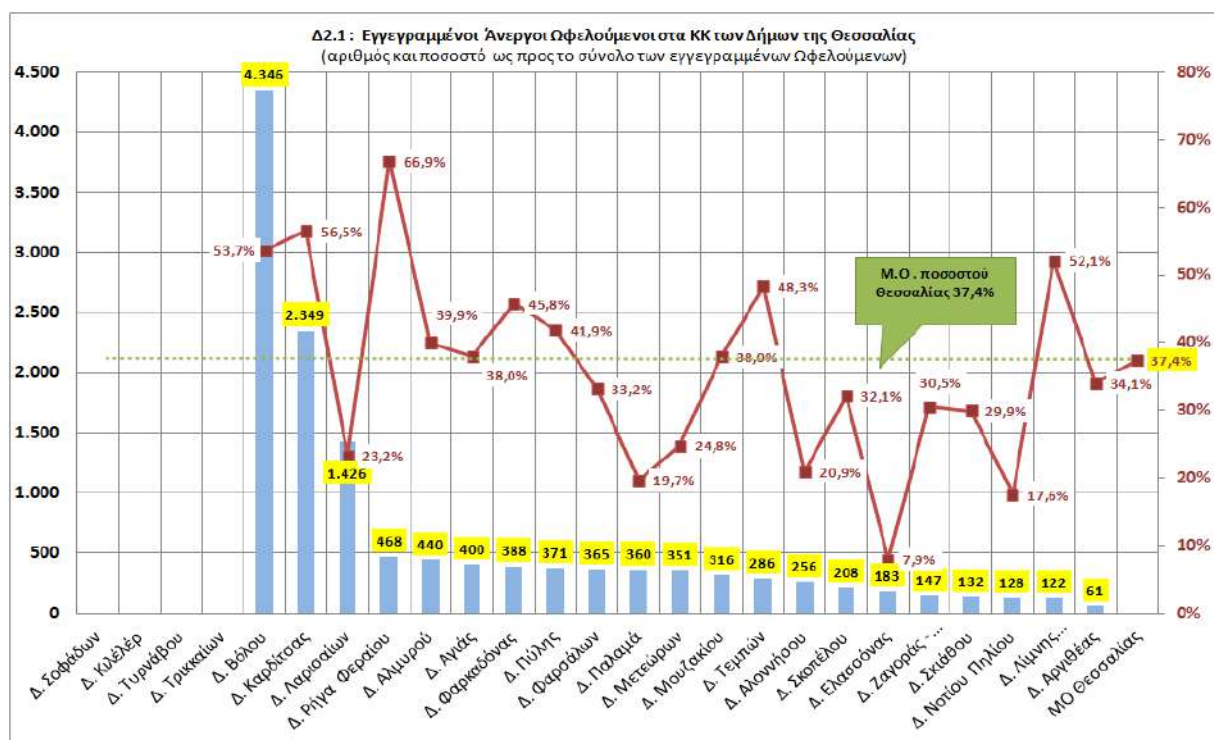
Γράφημα 3.1: Δ1-Δείκτης Εγγεγραμμένων ωφελούμενων



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Ο συνολικός αριθμός των καταγεγραμμένων ωφελούμενων στα ΚΚ της Θεσσαλίας ανέρχεται στις 43.893. Από αυτούς οι 22.700 είναι ωφελούμενοι των ΚΚ των μητροπολιτικών δήμων της Θεσσαλίας και συγκεντρώνουν ποσοστό άνω του 50%.

Γράφημα 3.2: Δ2.1-Δείκτης Ανέργων/Σύνολο ωφελούμενων

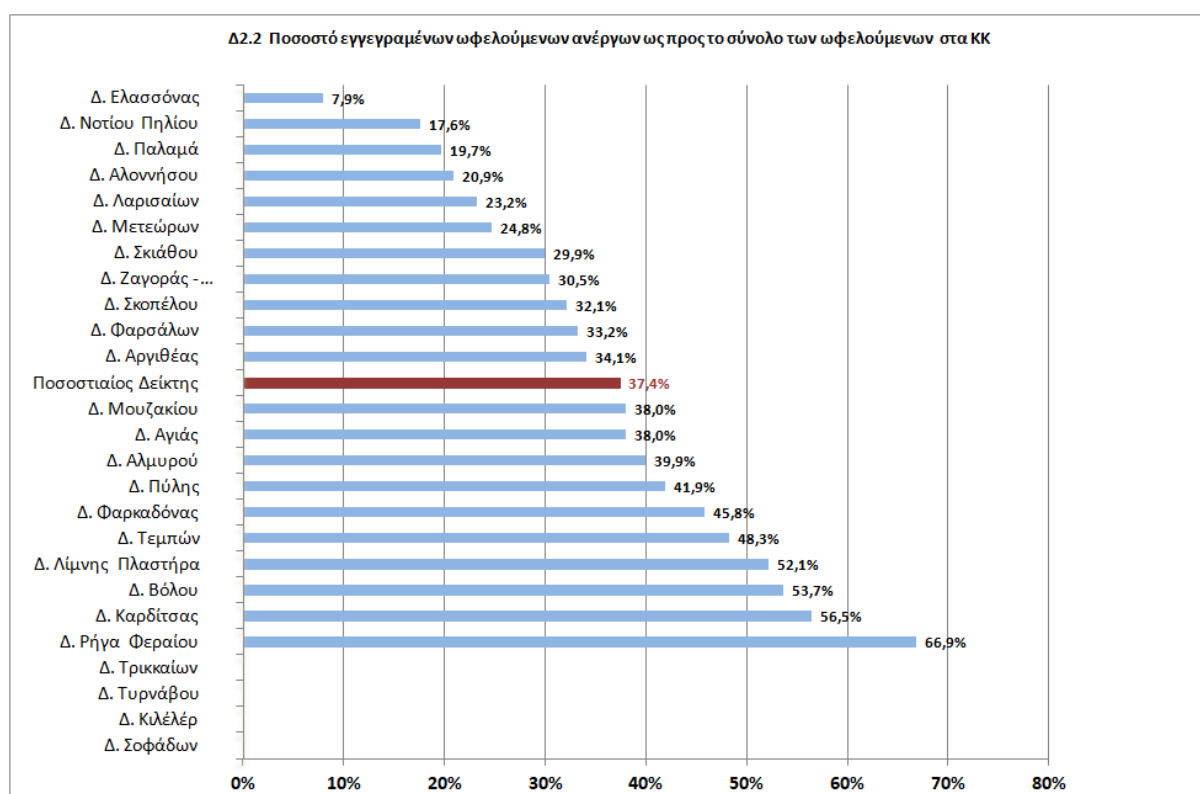


Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Ο μεγαλύτερος αριθμός εξυπηρετούμενων ανέργων παρατηρείται στο Δ. Βόλου. Αυτό ίσως εξηγείται από το γεγονός ότι ο Βόλος ως βιομηχανική πόλη με πολλά εργοστάσια που λόγω της οικονομικής κρίσης έκλεισαν, δέχθηκε μεγάλο πλήγμα και οδήγησε πολλούς εργαζόμενους στην ανεργία. Μία άλλη παράμετρος του μεγάλου αριθμού εγγεγραμμένων ανέργων, ίσως να οφείλεται στην εποχική εργασία που καταγράφεται στην περιοχή λόγω του τουρισμού.

Επίσης εξίσου μεγάλο αριθμό ανέργων συγκεντρώνουν και τα ΚΚ των Δ. Καρδίτσας και Δ. Λαρισαίων λόγω της πληθυσμιακής κατανομής τους, ενώ ο Δ. Τρικκαίων δεν προσκόμισε στοιχεία.

Γράφημα 3.3: Δ2.2-Δείκτης Ανέργων/Σύνολο ωφελούμενων (απεικόνιση με Μ.Ο)



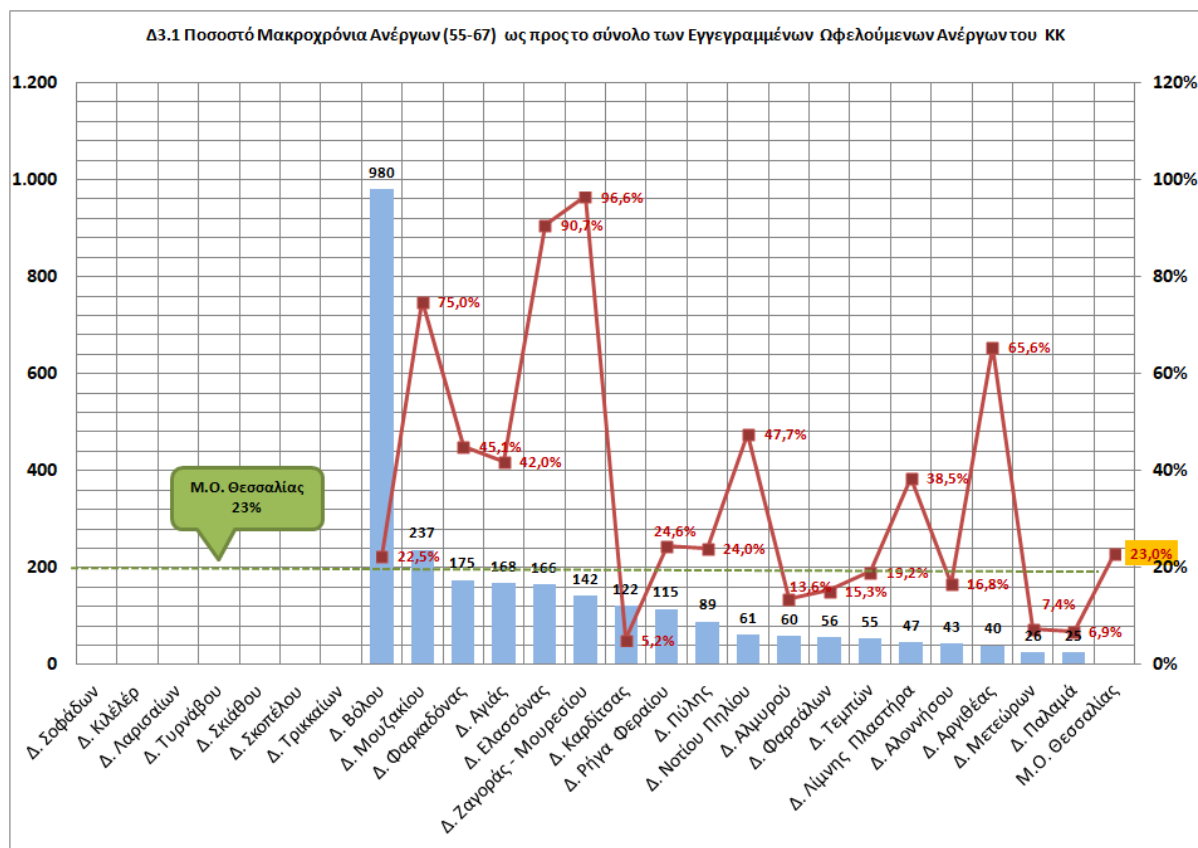
Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - Έδωσαν στοιχεία 21/25 - Τα ΚΚ Δ. Σοφάδων, Κιλελέρ, Τυρνάβου και Τρικκαίων δεν διαθέτουν στοιχεία

Σε επίπεδο Θεσσαλίας με ποσοστιαίο δείκτη στο **37,4%** παρατηρείται ότι οι μισοί δήμοι είναι κάτω από το μέσο όρο, ενώ οι άλλοι μισοί κατέχουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας, με το Δ. Ρήγα Φεραίου να αγγίζει το 66,9%.

Στα ΚΚ των Δ.Βόλου, Καρδίτσας, Λίμνης Πλαστήρα και Ρήγα Φεραίου το ποσοστό των ανέργων, ως προς το σύνολο των ωφελούμενων των ΚΚ, είναι άνω του 50%.

Το υψηλό ποσοστό ανεργίας που παρουσιάζεται στο Δ. Ρήγα Φεραίου(66,9%),οφείλεται στο γεγονός ότι υπάρχει συγκαλυμμένη ανεργία εξαιτίας της αγροτικής εργασίας, (απασχολούνται σε άτυπες μορφές εργασίας και εξαιτίας αυτού «συντηρούν» κάρτα ανεργίας).

Γράφημα 3.4: Δ3.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Ανέργων 55-67/ Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΚΚ»



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

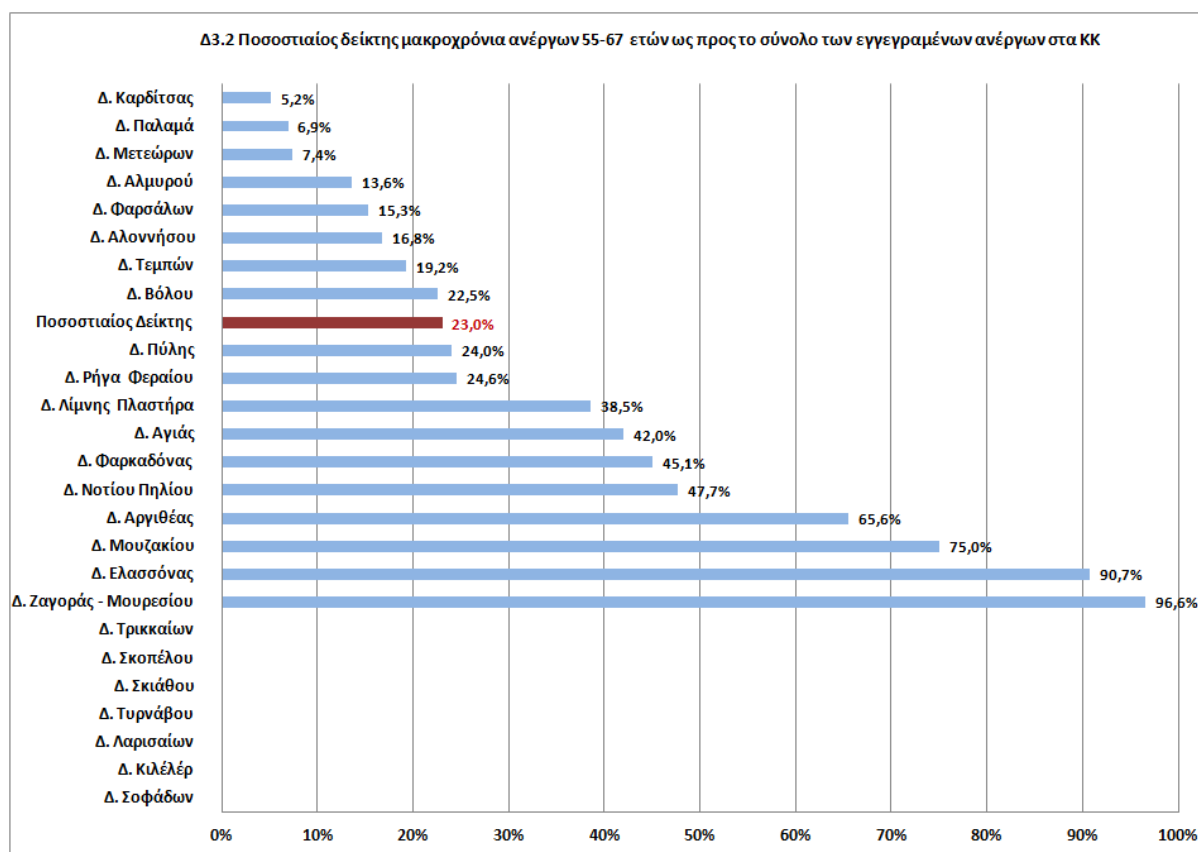
Στο σύνολο της Θεσσαλίας καταγράφονται **2.607** μακροχρόνια άνεργοι των ΚΚ ηλικίας 55-67 ετών, που αντιστοιχούν στο σύνολο των καταγεγραμμένων ανέργων- ωφελούμενων στα ΚΚ.

Παρότι ο Δ.Βόλου έχει μεγάλο αριθμό εγγεγραμμένων ωφελούμενων ανέργων, στη συγκεκριμένη ηλικιακή κατηγορία δεν εμφανίζει αντίστοιχα μεγάλο αριθμό ανεργίας. Στην προκειμένη περίπτωση μπορεί να συμβαίνουν δύο τινά, ή ότι οι άνεργοι των 55-67 ετών δεν είναι επίσημα εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ, ή ότι μεγάλο ποσοστό μικρότερων σε ηλικία πολιτών έχει βρεθεί εκτός εργασιακού χώρου.

Από το παραπάνω γράφημα παρατηρούμε επίσης ότι στο Δ. Ζαγοράς-Μουρεσίου το σύνολο σχεδόν των ανέργων προέρχεται από τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα.

Αντιστοίχως παρατηρείται υψηλό ποσοστό για τη συγκεκριμένη ηλικιακή κατηγορία και στους Δ. Μουζακίου, Φαρκαδόνας, Αγιάς, Ελασσόνας.

Γράφημα 3.5: Δ3.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργοι 55-67 / Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΚΚ»



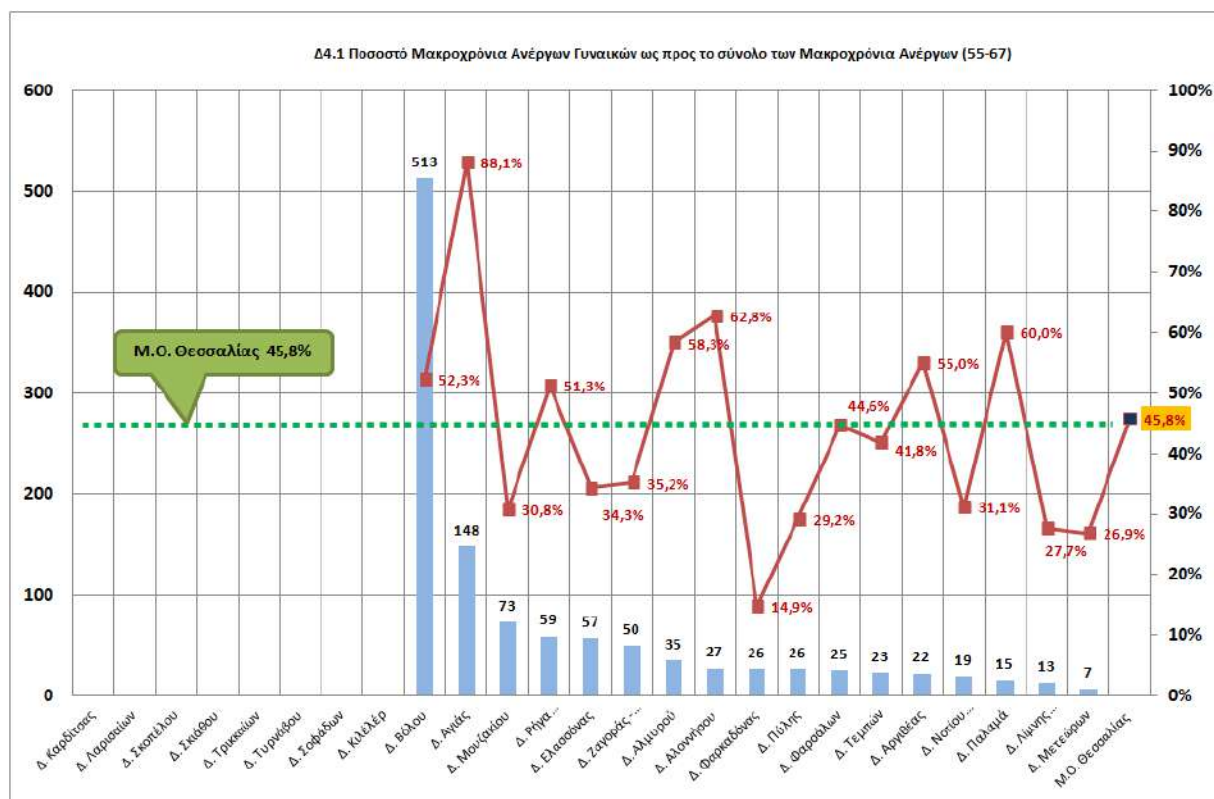
Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - 8/25 ΚΚ έδωσαν στοιχεία - 7/25 δεν διαθέτουν στοιχεία ή έδωσαν ελλιπή

Το μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας ηλικίας 55-67 στο σύνολο των καταγεγραμμένων ανέργων στα ΚΚ, παρουσιάζεται στους Δ. Ζαγοράς-Μουρεσίου (96%), Ελασσόνας (90,7%), Μουζακίου (75%), Αργιθέας (66%), Ν. Πηλίου (**κυρίως ορεινοί Δήμοι** της Θεσσαλίας > 50%). Γεγονός το οποίο πρέπει να ληφθεί υπόψη στο σχεδιασμό μελλοντικών προγραμμάτων ανάπτυξης των συγκεκριμένων ορεινών περιοχών.

Το μικρότερο ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών το συναντάμε σε δύο πεδινούς δήμους στα ΚΚ των Δ. Καρδίτσας και Παλαμά.

Το χαμηλό ποσοστό που παρατηρείται στο Δ. Μετεώρων, ενδεχομένως οφείλεται στην ύπαρξη του θρησκευτικού τουρισμού και τις ιδιαιτερότητες κατοίκησης μεγάλου μέρους των οικισμών της περιοχής (θερινή κατοίκηση).

Γράφημα 3.6: Δ4.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/Μακροχρόνια άνεργοι των ΚΚ»

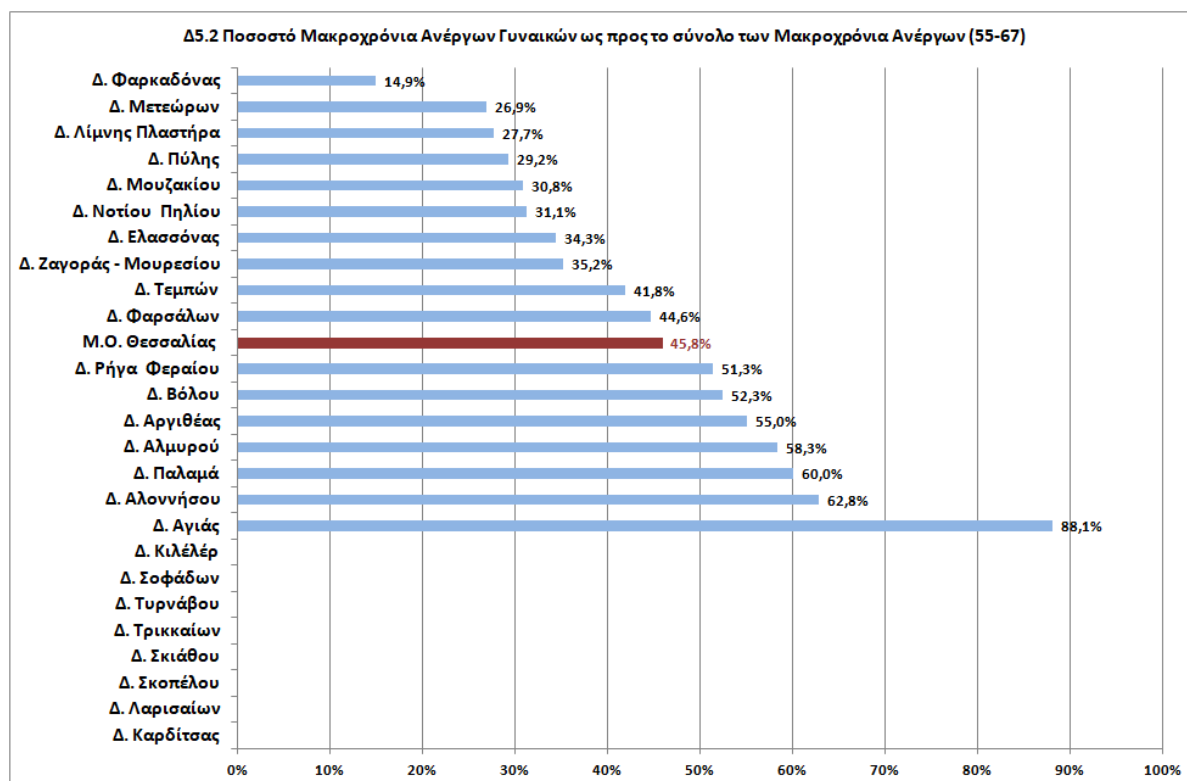


Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - 17/25 ΚΚ έδωσαν στοιχεία - 8/25 ΚΚ δεν έχουν διαθέσιμα στοιχεία

Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες της ομάδας 55-67, **είναι 1.138** στο επίπεδο των 17/25 ΚΚ που έχουν διαθέσιμα στοιχεία και σε ποσοστό **45,8%** του συνόλου των μακροχρόνια άνεργων. Παρατηρείται ότι το ποσοστό των άνεργων γυναικών είναι περίπου αντίστοιχο με αυτό των ανδρών.

Αντίθετα μεγάλη μακροχρόνια ανεργία στους άνδρες έχουμε στα ΚΚ των Δ. Φαρκαδώνας, Μετεώρων, Λίμνης Πλαστήρα, Πύλης, Μουζακίου, Νοτίου Πηλίου.

Γράφημα 3.7: Δ4.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/Μακροχρόνια άνεργοι των ΚΚ»



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - 17/25 ΚΚ έδωσαν στοιχεία - 8/25 ΚΚ δεν έχουν διαθέσιμα στοιχεία

Στο εσωτερικό χωρικό των δήμων υπερσχύει η μακροχρόνια ανεργία στις γυναίκες στα ΚΚ των Δ. Αγιάς (88%) και αυτό ερμηνεύεται ίσως από το γεγονός ότι στη συγκεκριμένη περιοχή υπάρχει εποχική εργασία λόγω των δενδροκαλλιεργειών. Ακολουθεί ο Δ. Αλοννήσου (62,8%) όπου εμφανίζει υψηλά ποσοστά ανεργίας πιθανόν λόγω της κλιμακούμενης τουριστικής περιόδου. Στη συνέχεια βάσει των στοιχείων του παραπάνω πίνακα ακολουθούν οι Δ. Παλαμά (60%), Αλμυρού (58%), Αργιθέας(55%).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΑ ΚΚ ΤΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Πίνακας 3.2: Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΚΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας

Κέντρα Κοινότητας Δήμων Περιφέρειας Θεσσαλίας																										
	ΠΕ Καρδίτσας						ΠΕ Λάρισας						ΠΕ Μαγνησίας & Σποράδων								ΠΕ Τρικάλων				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	Δ. Αργιθέας	Δ. Καρδίτσας	Δ. Λίμνης	Δ. Μουζακίου	Δ. Παλαμά	Δ. Σοφάδων	Δ. Αγιάς	Δ. Κιλελέρ	Δ. Ελασσόνας	Δ. Λαρισαίων	Δ. Τεμπών	Δ. Τυρνάβου	Δ. Φαρσάλων	Δ. Αλμυρού	Δ. Βόλου	Δ. Ζαγοράς - Μουρεσίου	Δ. Νοτίου Πηλίου	Δ. Ρήγα Φεραίου	Δ. Αλοννήσου	Δ. Σκιάθου	Δ. Σκοπέλου	Δ. Μετεώρων	Δ. Πύλης	Δ. Τρικαίων	Δ. Φαρκαδόνας	
Χωρίς εκπαίδευση	0		1	0	0		43		0		1		0	0	0	68	0	7	59	0		2			0	181
%	0%		1%	0%	0%		11%		0%		2%		0%	0%	0%	46%	0%	2%	23%	0%		1%			0%	3%
Υποχρεωτική	50		37	210	160		71		160		32		192	396	256	57	89	94	124	400		131			303	2.762
%	82%		30%	66%	44%		18%		87%		58%		53%	90%	26%	39%	70%	21%	48%	74%		37%			78%	50%
Δευτεροβάθμια	7		68	80	150		213		23		16		173	44	724	0	28	259	50	141		123			68	2167
%	11%		56%	25%	42%		53%		13%		29%		47%	10%	74%	0%	22%	57%	20%	26%		35%			18%	39%
Τριτοβάθμια	4		15	26	50		73		0		5		0	0	0	19	11	92	23	0		94			17	429
%	7%		12%	8%	14%		18%		0%		9%		0%	0%	0%	13%	9%	20%	9%	0%		27%			4%	8%
Μεταπτυχιακό	0		1	0	0		0		0		1		0	0	0	3	0	5	0	0		1			0	11
%	0%		1%	0%	0%		0%		0%		2%		0%	0%	0%	2%	0%	1%	0%	0%		0%			0%	0%
Σύνολο Δημοτών	61		122	316	360		400		183		55		365	440	980	147	128	457	256	541		351			388	5.550
%	100%		100%	100%	100%		100%		100%		100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%			100%	100%
Το ΚΚ δεν διαθέτει στοιχεία για την εκπαίδευση των ανέργων απειλούμενων																										

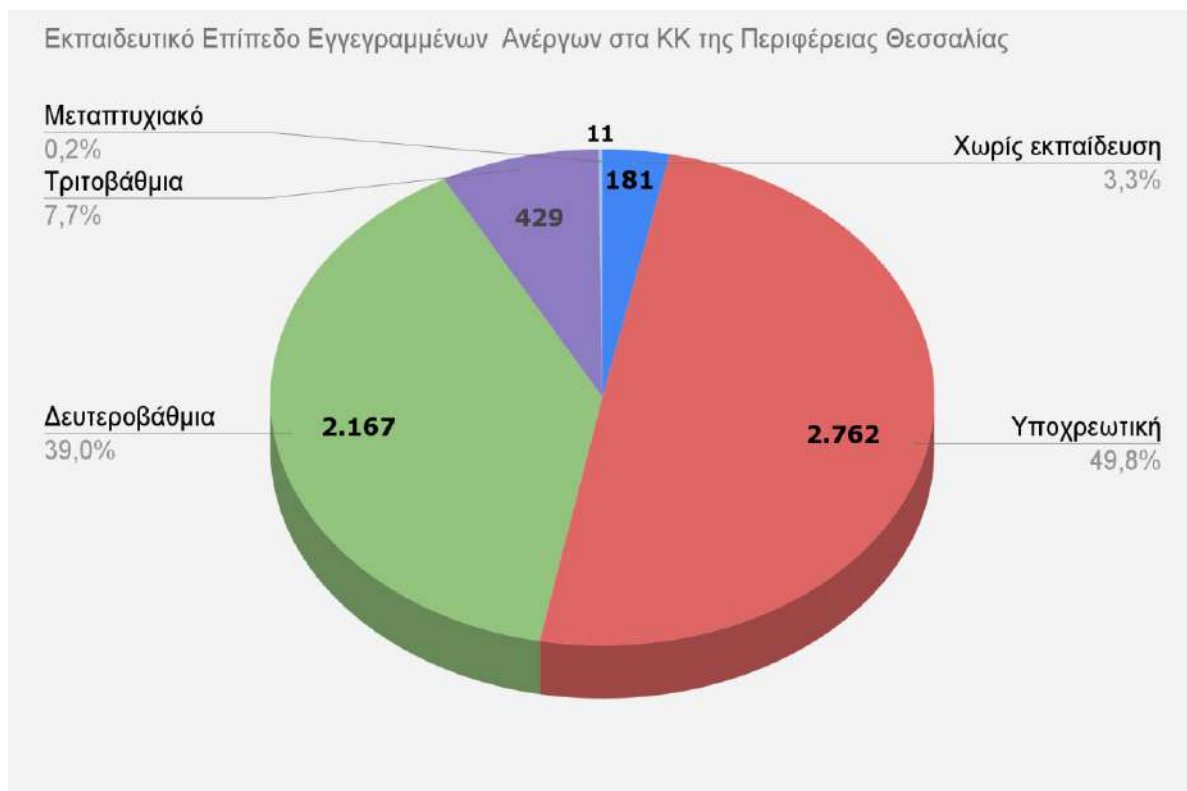
■ Το ΚΚ δεν διαθέτει στοιχεία για την εκπαίδευση των ανέργων υπελλογούμενων

Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - 8/25 ΚΚ δεν διαθέτουν στοιχεία

Σε επίπεδο Θεσσαλίας οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που καταγράφηκαν στα ΚΚ με βάση το εκπαιδευτικό τους επίπεδο είναι **5.550**. Τα στοιχεία που δόθηκαν αφορούν στο 68% του συνόλου των ΚΚ (έδωσαν στοιχεία τα 17/25).

Δεν έχουν δώσει στοιχεία τα ΚΚ αρκετών μεγάλων δήμων.

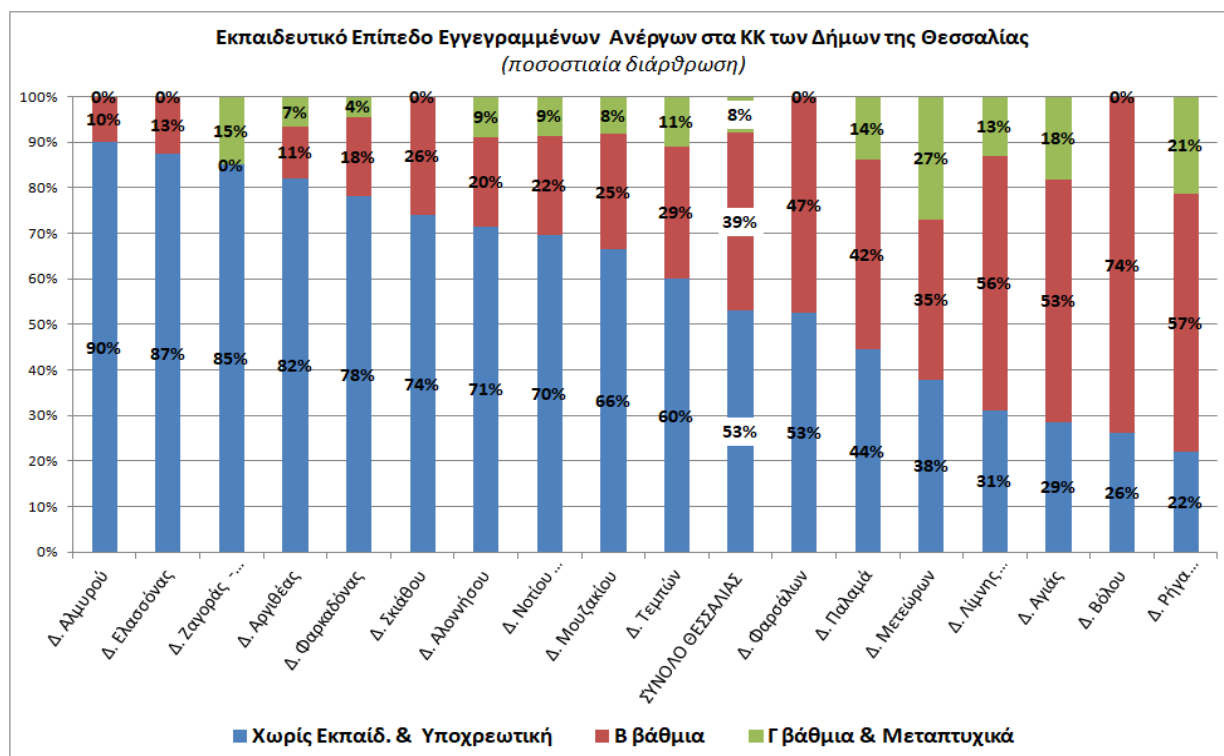
Γράφημα 3.8: Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΚΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Από την πλειονότητα των ανέργων το **49,8%** είναι **υποχρεωτικής εκπαίδευσης**, (χαμηλό έως μεσαίο εκπαιδευτικό επίπεδο και ως εκ τούτου χαμηλές δεξιότητες). Το 39% δευτεροβάθμιας και μόλις το 7,7% ανήκουν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και ένα ποσοστό εξαιρετικά χαμηλό της τάξεως 0,2% είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού.

Γράφημα 3.9: Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΚΚ της Περιφέρειας Θεσσαλίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Σε επίπεδο δήμων οι περισσότεροι άνεργοι χωρίς εκπαίδευση ή με υποχρεωτική εμφανίζονται στο ΚΚ του Δήμου Αλμυρού με ποσοστό 90% και έπονται τα ΚΚ των Δ. Ελασσόνας (87%), Ζαγοράς - Μουρεσίου (85%), Αργιθέας (78%), Φαρκαδόνας (74%), Σκιάθου (26%), Αλοννήσου (20%), Ν. Πηλίου (22%), Μουζακίου (66%) και Τεμπών (60%).

Όσον αφορά στο εκπαιδευτικό επίπεδο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο ΚΚ του Δ. Βόλου το 74% των εγγεγραμμένων ανέργων είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όμοια και στα ΚΚ των Δήμων Ρήγα Φεραίου (57%), Λίμνης Πλαστήρα (56%) και Αγιάς (53%).

Στα ΚΚ των Δ. Μετεώρων (27%), Ρήγα Φεραίου (21%), Αγιάς (18%), Ζαγοράς - Μουρεσίου (15%), Παλαμά (14%), Λίμνης Πλαστήρα (13%) και Τεμπών (11%) εμφανίζονται οι περισσότεροι εγγεγραμμένοι άνεργοι με Τριτοβάθμια εκπαίδευση/ Μεταπτυχιακό.

Ενότητα 4: Δυσκολίες και εμπόδια στην εισαγωγή των ανέργων ηλικίας 55-67 ετών στην αγορά εργασίας

Από τις απαντήσεις που δόθηκαν στην πλειονότητα των ΚΚ, οι δυσκολίες και τα εμπόδια για την εύρεση εργασίας στην ηλικιακή κατηγορία των 55-67 εντοπίζονται στα εξής ζητήματα:

- Υψηλό όριο ηλικίας
- Χωρίς επαγγελματική ειδίκευση
- Χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο
- Έλλειψη επαγγελματικής εμπειρίας και τυπικών προσόντων
- Έλλειψη θέσων εργασίας για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα
- Χρόνια απουσία για προσωπικούς λόγους από την αγορά εργασίας
- Έλλειψη κατάρτισης
- Ανεπαρκής γνώση νέων τεχνολογιών (χρήση Η/Υ)
- Προβλήματα υγείας
- Μειωμένα κίνητρα αναζήτησης εργασίας λόγω επανάπαυσης στη σταθερότητα λήψης επιδομάτων (π.χ ΕΕΕ)
- Έλλειψη προσφοράς εργασίας σε τουριστικές περιοχές στη συγκεκριμένη ηλικιακή κατηγορία

Ενότητα 5: Συμβουλευτική υποστήριξη των ανέργων ωφελούμενων στα ΚΚ

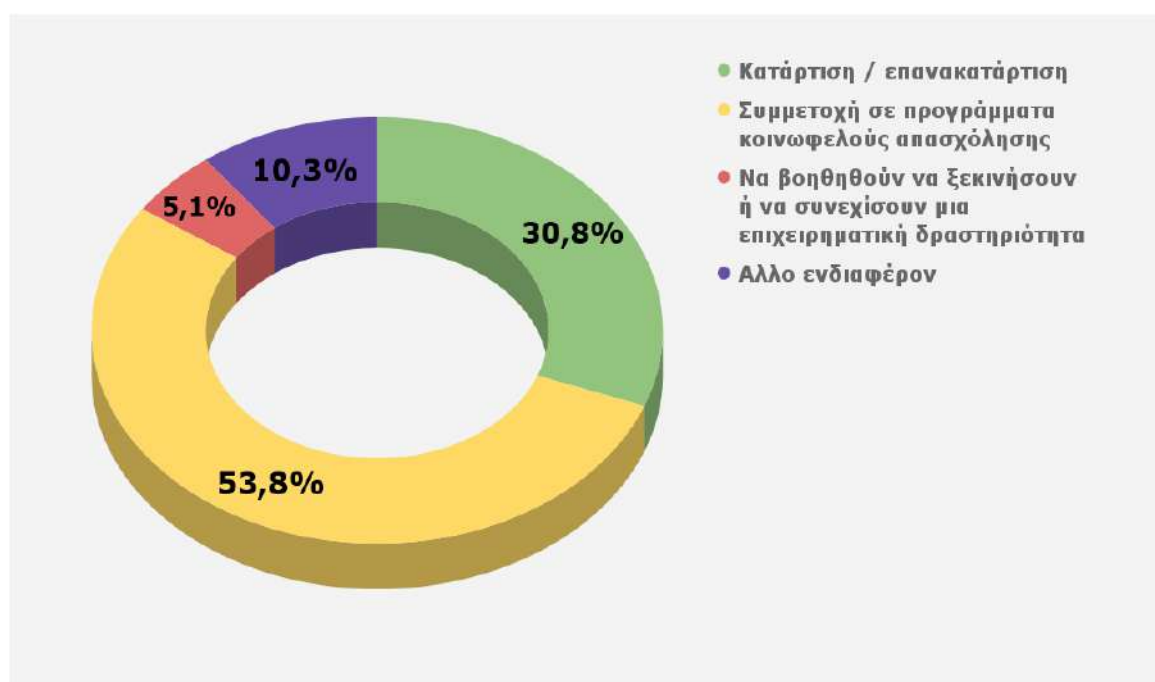
Στο ερώτημα εάν υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους για συγκεκριμένα επαγγέλματα οι απαντήσεις που δόθηκαν μεταξύ άλλων αφορούσαν σε:

- Προγράμματα απασχόλησης
- Προκηρύξεις για εύρεση μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα
- Οποιαδήποτε εργασία με σκοπό τη συμπλήρωση ενσήμων για συνταξιοδότηση
- Ανειδίκευτη εργασία στον τομέα της καθαριότητας και του πρασίνου
- Εποχικές εργασίες
- Υπάλληλοι γραφείου οι νεότεροι σε ηλικία και τεχνικά επαγγέλματα οι μεγαλύτεροι
- Εργασίες που σχετίζονται με επαγγέλματα όπως οδηγοί φορτηγών, οικιακοί βοηθοί, φροντιστές σε άτομα τρίτης ηλικίας

Στο ζήτημα της συμβουλευτικής υποστήριξης η πλειονότητα των ΚΚ, απάντησε ότι το μεγαλύτερο ενδιαφέρον από την πλευρά των ωφελούμενων ανέργων εστιάζεται στα εξής:

- Στην κατάρτιση/επανακατάρτιση σε ποσοστό **30,8%**
- Στη συμμετοχή τους σε προγράμματα κοινωφελούς απασχόλησης σε ποσοστό **53,8%**
- Στην έναρξη ή συνέχιση μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας σε ποσοστό **5,1%**
- Τα «Άλλα» ενδιαφέροντα των ανέργων ωφελούμενων αφορούν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, μέσα από επιδοτούμενα σεμινάρια και σε ποσοστό **10,3%**

Γράφημα 5.1: Ενδιαφέροντα των ανέργων ωφελούμενων στο πλαίσιο της συμβουλευτικής



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Όπως απεικονίζεται και στο γράφημα το μεγαλύτερο ενδιαφέρον των ανέργων ωφελούμενων επικεντρώνεται στη συμμετοχή τους σε προγράμματα κοινωφελούς απασχόλησης, ενώ υπάρχει ελάχιστο ενδιαφέρον στην έναρξη ή συνέχιση μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Ενότητα 6: Συνεργασία των ΚΚ με τον ΟΑΕΔ με σκοπό την εύρεση εργασίας των ανέργων ωφελούμενων

Στο ζήτημα της ενημέρωσης για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας μεταξύ των ΚΚ και του ΟΑΕΔ παρατηρείται κενό συνεργασίας, αφού τα περισσότερα στελέχη των Κέντρων Κοινότητας, όπως αποτυπώνεται από τις απαντήσεις τους μέσα από το ερωτηματολόγιο, επισημαίνουν ότι δεν υπάρχει σταθερή συνεργασία με τον Οργανισμό και ως εκ τούτου θεωρείται επιβεβλημένη η ανάγκη για διαρκή διασύνδεση.

Όσον αφορά στην εύρεση εργασίας για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα των 55-67, από τις απαντήσεις των ΚΚ προκύπτει ότι περισσότεροι από 30 ωφελούμενοι βρήκαν απασχόληση μέσα από Προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Ενότητα 7: Η επίδραση της πανδημίας covid-19 στην αύξηση της ανεργίας

Στο επίκαιρο ζήτημα της πανδημίας covid-19 και κατά πόσο αυτή επέδρασε αρνητικά στην αύξηση της ανεργίας, η απάντηση για την πλειονότητα των ΚΚ ήταν καταφατική, αφού τα περιοριστικά μέτρα για την πρόληψη της πανδημίας δεν άφησαν περιθώρια για απασχόληση και σε αυτή την ηλικιακή κατηγορία.

III. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-67, ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΡΟΜΑ

Ενότητα 1: Στελέχη των ΠΡ αρμόδια για θέματα απασχόλησης

Ένας από τους βασικούς στόχους των ΠΡ είναι η ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης και προώθησης στην απασχόληση της συγκεκριμένης ομάδας πληθυσμού, η οποία βιώνει πολλαπλό κοινωνικό αποκλεισμό και ζει υπό συνθήκες διαβίωσης μη αποδεκτές.

Τα στελέχη των ΠΡ μέσα από την πληθώρα υπηρεσιών που προσφέρουν, μεριμνούν και για την υποστήριξη της συγκεκριμένης κοινωνικής ομάδας στον τομέα της απασχόλησης.

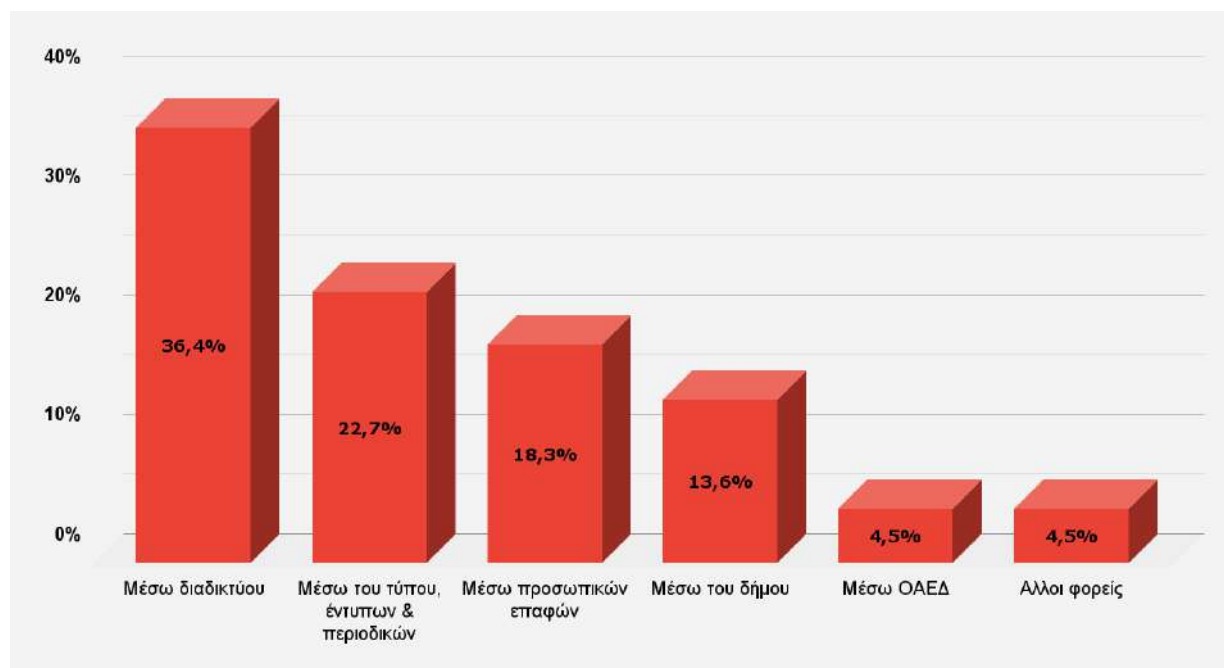
Από τα πρώτα ερωτήματα που τέθηκαν διαπιστώνουμε ότι το 50% των ΠΡ (4) έχει ορίσει συγκεκριμένο στέλεχος που μεριμνά για ζητήματα απασχόλησης, ενώ στα υπόλοιπα (4) ΠΡ όλα τα στελέχη παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες για την ένταξη στην αγορά εργασίας.

Ενότητα 2: Ενέργειες των ΠΡ με στόχο την ένταξη/επανένταξη των ανέργων ωφελούμενων στην αγορά εργασίας

Στο ερώτημα εάν υπάρχει ενημέρωση για τις προσφερόμενες θέσεις απασχόλησης στα όρια του δήμου, οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν καταφατικές. Συγκεκριμένα τα ΠΡ ενημερώνονται κυρίως μέσω των παρακάτω:

- Διαδίκτυο: 36,4% (8/8 ΠΡ)
- Τύπος, έντυπα και περιοδικά: 22,7% (5/8 ΠΡ)
- Προσωπικές επαφές: 18,3% (4/8 ΠΡ)
- Δήμος: 13,6% (3/8 ΠΡ)
- Μέσω ΟΑΕΔ: 4,5% (1/8 ΠΡ)
- Άλλοι φορείς: 4,5% (1/8 ΠΡ)

Γράφημα 2.1: Ενημέρωση των ΠΡ για προσφερόμενες θέσεις εργασίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Στο ερώτημα αν απευθύνονται οι ωφελούμενοι του δήμου στο παράρτημα για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών οι απαντήσεις που δόθηκαν έχουν ως εξής:

- Πολύ: 0
- Αρκετά : 4
- Ελάχιστα: 4

Σύμφωνα με το ερωτηματολόγιο για το τι είδους ενέργειες πραγματοποιεί το ΠΡ ώστε να βοηθήσει στην ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας, όλα τα Παραρτήματα απάντησαν ότι ενημερώνουν πρωτίστως για πιθανά σεμινάρια και προγράμματα του ΟΑΕΔ καθώς και για προγράμματα κατάρτισης τα οποία αναβαθμίζουν τις δεξιότητες τους.

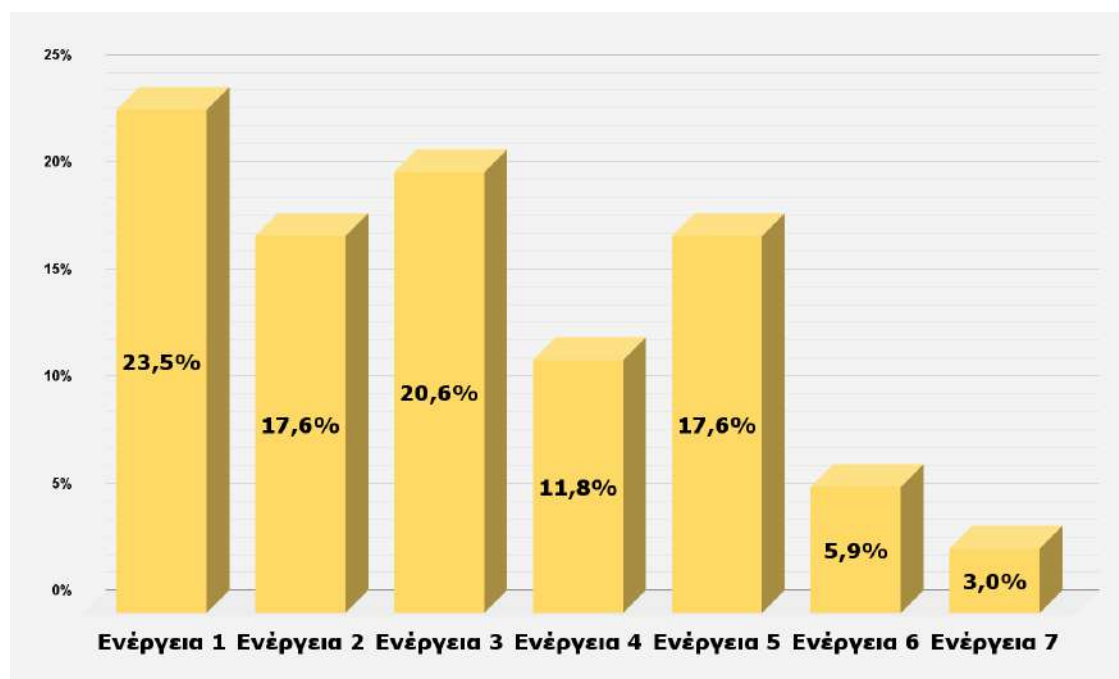
Επίσης στο πλαίσιο της συμβουλευτικής τα στελέχη υποστηρίζουν τους ωφελούμενους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας, κοινωφελή προγράμματα, αλλά και στην ανανέωσή της κάρτας ανεργίας τους.

Σημαντικό κομμάτι των στελεχών είναι η ανίχνευση των αναγκών των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής και τέλος η υποστήριξη τους στη σύνταξη βιογραφικού σημειώματος.

Πίνακας 2.1: Ενέργειες για την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας

A/A	Ενέργειες των ΠΡ για την ένταξη των ανέργων ωφελούμενων στην αγορά εργασίας	Ποσοστό
1	Ενημερώνει για πιθανά σεμινάρια, θέσεις εργασίας, για επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ, ΕΣΠΑ, κ.λ.π.	23,5%
2	Ανιχνεύει τις ανάγκες των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής διαδικασίας	17,6%
3	Ενημερώνει για προγράμματα κατάρτισης τα οποία αναβαθμίζουν τις δεξιότητες και τα προσόντα τους	20,6%
4	Υποστηρίζει και κατευθύνει τα ωφελούμενα άτομα στην προσπάθειά τους να εισέλθουν/επανεισέλθουν στην αγορά εργασίας (ενδεικτικά: αναζήτηση εργασίας, σύνταξη και αποστολή βιογραφικού και συνοδευτικής επιστολής, συνέντευξη με δυνητικό εργοδότη κ.ά.)	11,8%
5	Υποστηρίζει τους ωφελούμενους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας, κοινωνικά προγράμματα κ.ά.	17,6%
6	Αναπτύσσει και διατηρεί επαφή με εργοδότες και την αγορά εργασίας, με στόχο την ένταξη των ανέργων ατόμων σε αυτή	5,9%
7	Άλλο	3%

Γράφημα 2.2: Ενέργειες των ΠΡ για ένταξη ωφελούμενων στην αγορά εργασίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

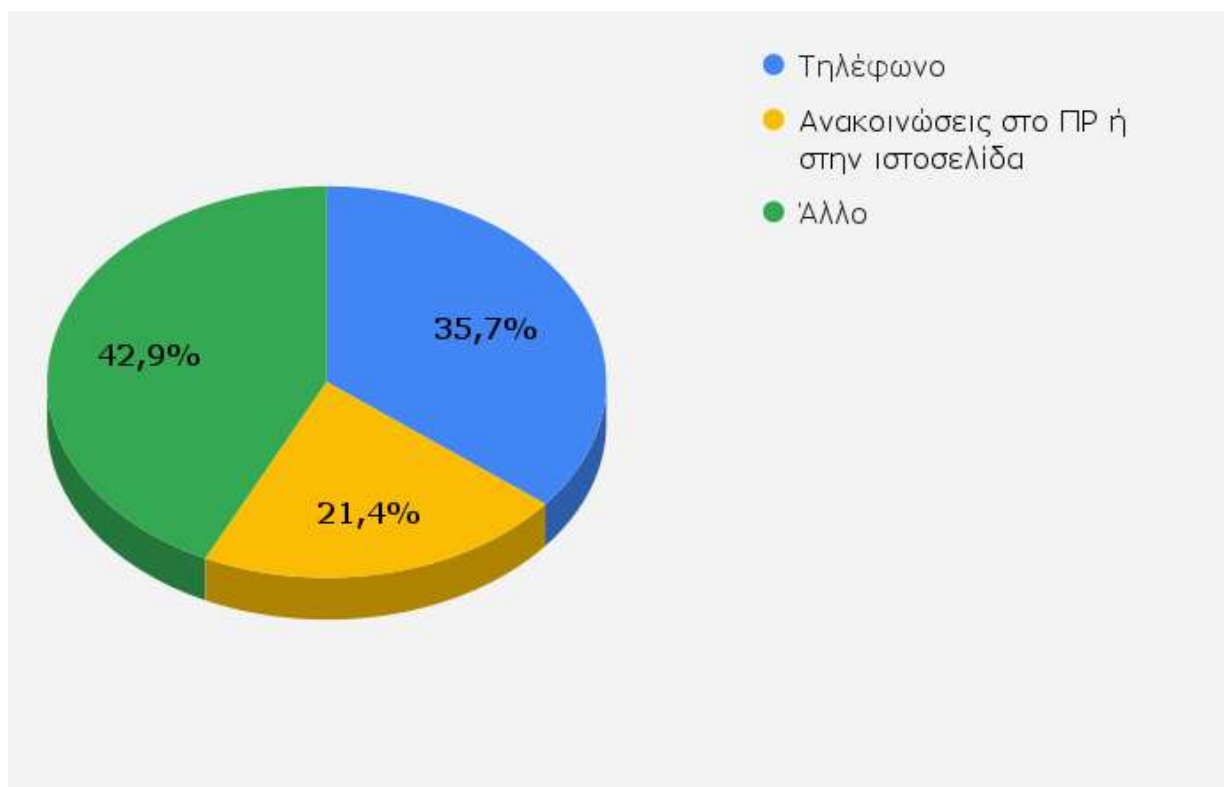
Στο ερώτημα εάν το ΠΡ ενημερώνει τον ΟΑΕΔ για τις ενέργειες που πραγματοποιεί, οι απαντήσεις που δόθηκαν στην πλειονότητα είναι καταφατικές μόνο όσον αφορά σε προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού.

Στον δε τρόπο που ενημερώνει το ΠΡ τους ανέργους ωφελούμενους για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας δόθηκαν οι παρακάτω απαντήσεις:

- Μέσω τηλεφώνου με ποσοστό **35,7%** (5/8 ΠΡ)
- Μήνυμα (sms), δεν δόθηκε καμμία απάντηση (0/8 ΠΡ)
- Ανακοινώσεις στο παράρτημα ή στην ιστοσελίδα του με ποσοστό **21,4%** (3/8 ΠΡ)
- «Άλλο» έλαβε ποσοστό **42,9%** (6/8 ΠΡ)

Από την απάντηση «Άλλο» διαπιστώθηκε ότι οι ωφελούμενοι ενημερώνονται διά ζώσης στο ΠΡ όταν προσέρχονται να εξυπηρετηθούν σε αυτό για διάφορους λόγους. Επίσης ένας άλλος τρόπος ενημέρωσης αφορά στις κατ' οίκον επισκέψεις που πραγματοποιούν τα στελέχη και κυρίως ο διαμεσολαβητής.

Γράφημα 2.3: Πώς ενημερώνονται οι άνεργοι ωφελούμενοι για προσφερόμενες θέσεις εργασίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία8

Ενότητα 3: Ποσοτική και ποιοτική προσέγγιση της ομάδας στόχου «Μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 55-67 ετών» στην ΠΘ ως προς την ανεργία και το επίπεδο εκπαίδευσης.

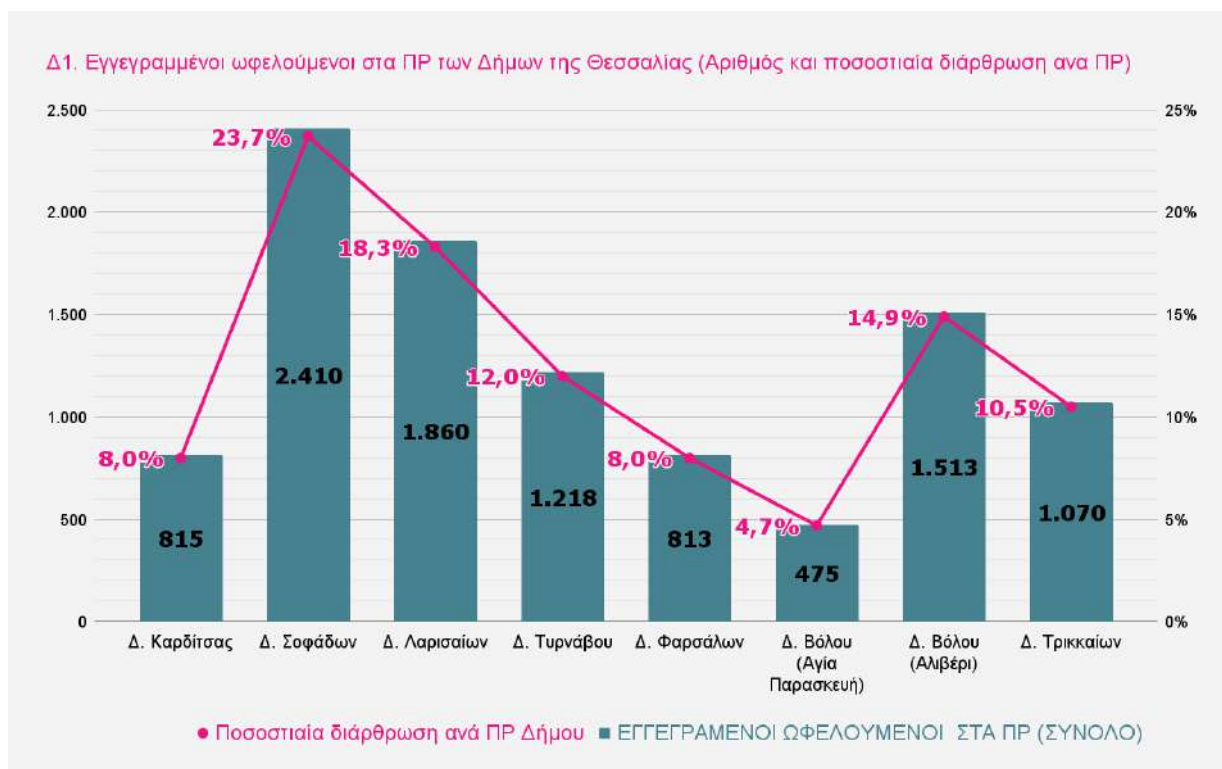
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ

Πίνακας 3.1: Εγγεγραμμένοι ωφελούμενοι, ωφελούμενοι άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι ωφελούμενοι 55-67, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες 55-67 στα ΠΡ των δήμων της Θεσσαλίας

Παραρτήματα Ρομά Δήμων Περιφέρειας Θεσσαλίας									
	ΠΕ Καρδίτσας		ΠΕ Λάρισας			ΠΕ Μαγνησίας & Σποράδων		ΠΕ Τρικάλων	Συνολικά
	Δ. Καρδίτσας	Δ. Σοφάδων	Δ. Λαρισαίων	Δ. Τυρνάβου	Δ. Φαρσάλων	Δ. Βόλου (Αγία Παρασκευή)	Δ. Βόλου (Αλιβέρι)	Δ. Τρικαίων	
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΠΡ (ΣΥΝΟΛΟ)	815	2.410	1.860	1.218	813	475	1.513	1.070	10.174
Δ1. Ποσοστιαία διάρθρωση ανά ΠΡ Δήμου	8,0%	23,7%	18,3%	12,0%	8,0%	4,7%	14,9%	10,5%	100,0%
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ		2.000	624		700	137	291	800	4.552
Δ2. Ποσοστό εγγεγραμμένων Ωφελούμενων Ανέργων ως προς το σύνολο των Ωφελούμενων του ΠΡ		83%	34%		86%	29%	19%	75%	56%
ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ (55-67)		137	92		60	25	134	95	543
Δ3. Ποσοστό Μακροχρόνια Ανέργων (55-67) ως προς το σύνολο των Εγγεγραμμένων Ωφελούμενων Ανέργων του ΠΡ		7%	15%		9%	18%	46%	12%	12%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΕΣ (55-67)		67	22		30	14	81	55	269
Δ4. Ποσοστό Μακροχρόνια Ανέργων Γυναικών ως προς το σύνολο των Μακροχρόνια Ανέργων (55-67)		49%	24%		50%	56%	60%	58%	50%
■ Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία									

Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

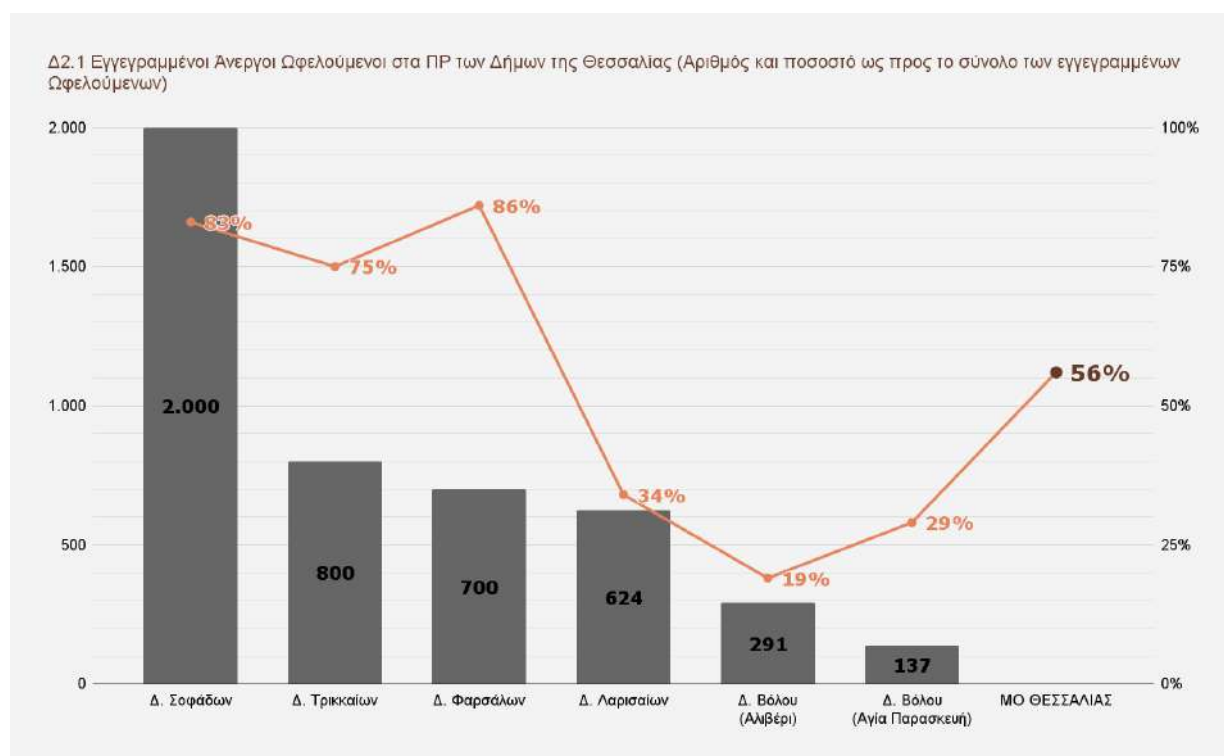
Γράφημα 3.1: Δ1-Δείκτης Εγγεγραμμένων ωφελούμενων στα ΠΡ



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Το σύνολο των καταγεγραμμένων ωφελούμενων των 8 ΠΡ σε απόλυτους αριθμούς στην Περιφέρεια Θεσσαλίας είναι **10.174**. Οι Δ. Σοφάδων, Λαρισαίων, Τυρνάβου και Βόλου (Αλιβέρι) συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό ωφελούμενων (**7.001**), ενώ αντίστοιχα στα ΠΡ των Δ. Καρδίτσας, Φαρσάλων, Βόλου (Αγία Παρασκευή) και Τρικκαίων υπάρχουν **3.173** καταγεγραμμένοι ωφελούμενοι.

Γράφημα 3.2: Δ2.1-Δείκτης Ανέργων / Σύνολο ωφελούμενων»



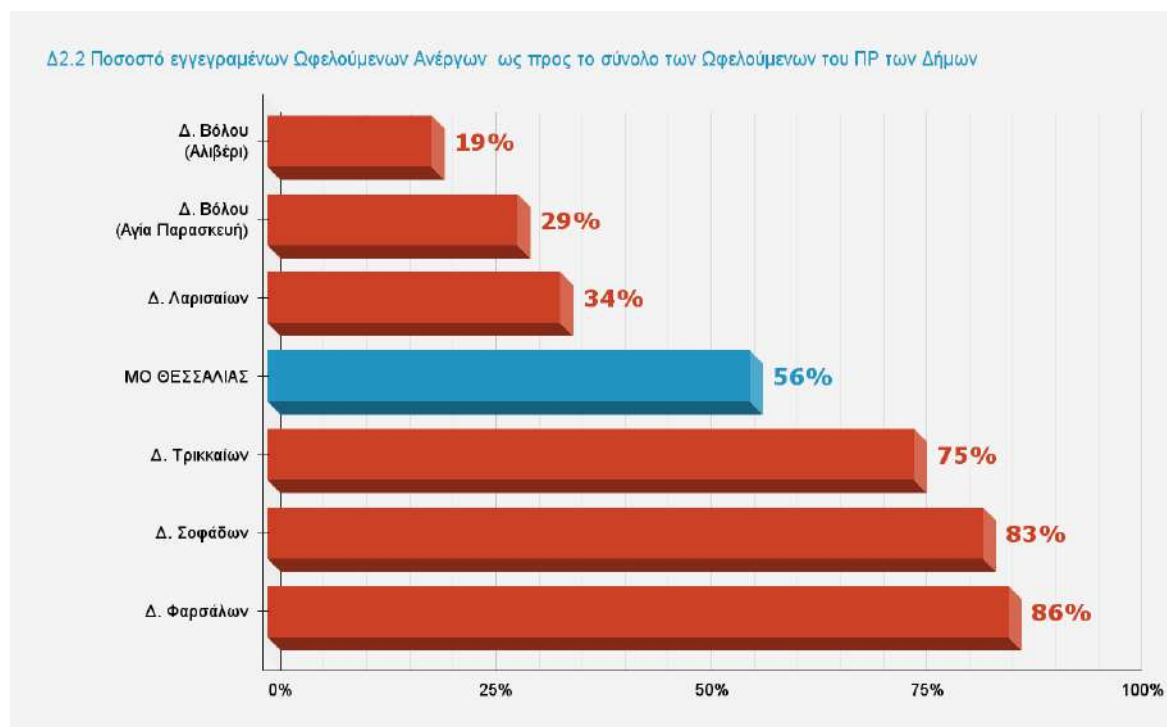
Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Σε επίπεδο Θεσσαλίας οι άνεργοι ωφελούμενοι (4.552) είναι περίπου οι μισοί των καταγεγραμμένων ωφελούμενων στα Παραρτήματα. Το ΠΡ Σοφιάδων έχει 2.000 άνεργους σχεδόν τριπλάσιο αριθμό από τα ΠΡ Τρικκαίων και Φαρσάλων, γεγονός που ίσως εξηγείται από πληθυσμιακή κατανομή των συγκεκριμένων οικισμών.

Επίσης παρατηρείται ότι ενώ τα 2 ΠΡ του Δ. Βόλου συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό εγγεγραμμένων ωφελουμένων (1.988), ο αριθμός των ανέργων είναι αρκετά μικρότερος (428) συγκριτικά με τα υπόλοιπα Παραρτήματα.

Τα ΠΡ Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία.

Γράφημα 3.3: Δ2.2-Δείκτης Άνεργοι / Σύνολο ωφελούμενων (απεικόνιση με Μ.Ο)



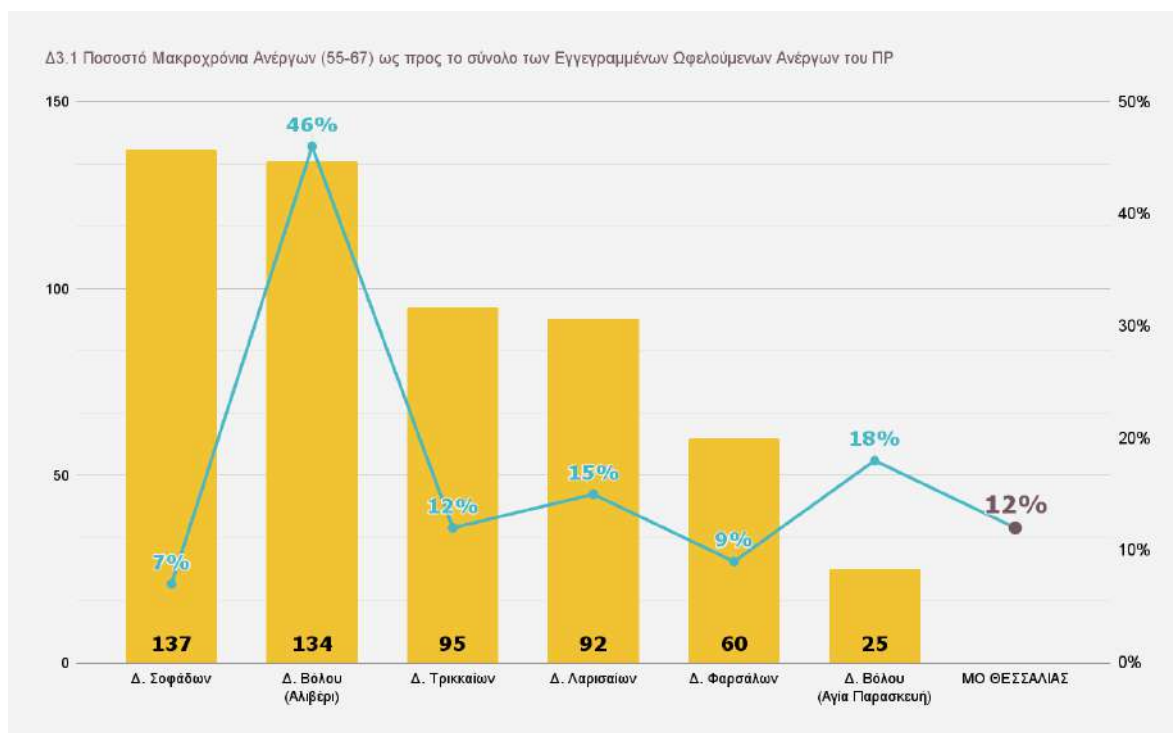
Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - Έδωσαν στοιχεία 6/8 - Τα ΠΡ Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία

Ο ποσοστιαίος δείκτης ανεργίας στη Θεσσαλία είναι **56%** δηλαδή οι μισοί εγγεγραμμένοι ωφελούμενοι είναι και άνεργοι. Στα ΠΡ των Δ. Φαρσάλων, Σοφάδων, και Τρικκαίων συγκεντρώνονται τα μεγαλύτερα ποσοστά των ανέργων, ως προς το σύνολο των εγγεγραμμένων ωφελούμενων στα ΠΡ.

Παρατηρούμε ότι το ΠΡ του Δ. Φαρσάλων ενώ σε απόλυτο αριθμό δεν έχει τους περισσότερους άνεργους, δίνει το μεγαλύτερο ποσοστό (86%) σε σχέση με το ΜΟ, που σημαίνει ότι η πλειονότητα των καταγεγραμμένων ωφελούμενων είναι και άνεργοι (700/813). Αντίστοιχα συμβαίνει και στο ΠΡ Σοφάδων σε ποσοστό 83%.

Κάτω του ΜΟ (56%) των εγγεγραμμένων ωφελούμενων ανέργων ως προς το σύνολο των ωφελούμενων, έχουν τα ΠΡ των Δ. Λαρισαίων 34%, Βόλου (Αγία Παρασκευή 29% και Αλιβέρι 19%).

Γράφημα 3.4: Δ3.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Αnéργων 55-67 / Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΠΡ»

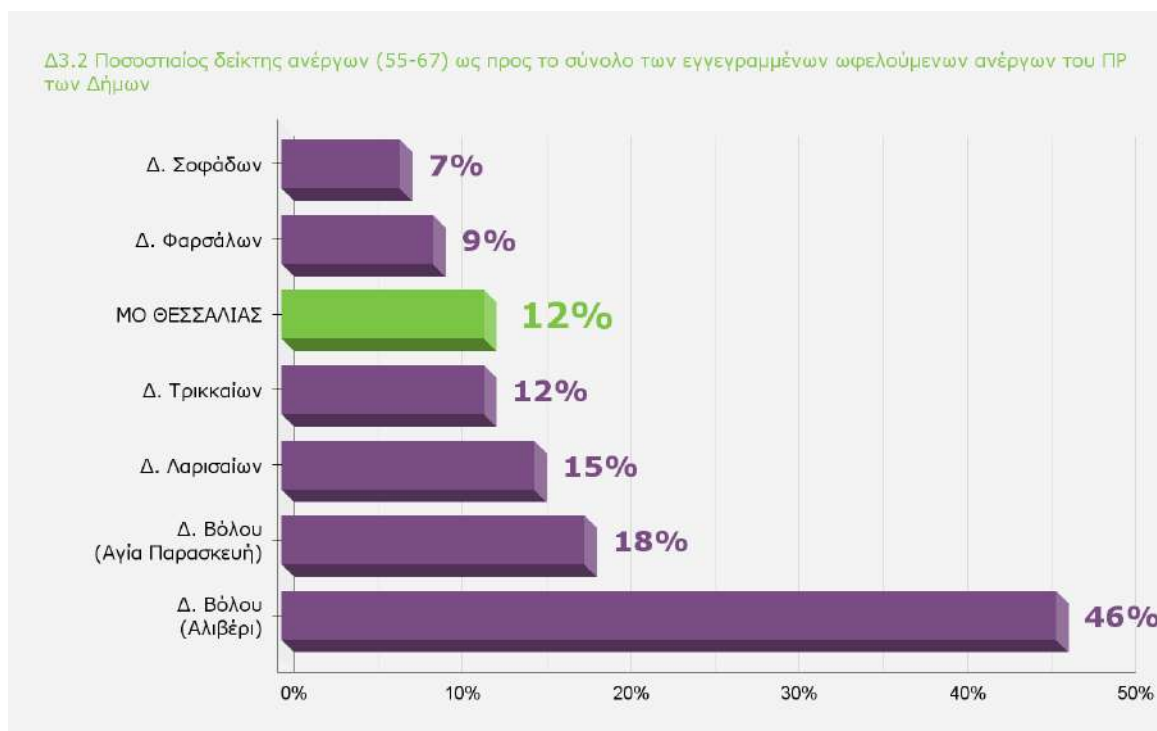


Πηγή: Ερωτηματολόγιο - *Ιδία επεξεργασία* - Έδωσαν στοιχεία 6/8 - Τα ΠΡ Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία

Έχουν καταγραφεί στο σύνολο της Θεσσαλίας **543** μακροχρόνια άνεργοι 55-67 ετών (ωφελούμενοι των ΠΡ), ποσοστό **12%** επί του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων (1 στους 8 περίπου).

Παρατηρούμε ότι στα ΠΡ του Δ. Βόλου ο αριθμός των ανέργων ωφελούμενων της κατηγορίας 55-67 ετών είναι αρκετά υψηλός, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των ανέργων στα 2 ΠΡ (428), δηλαδή 1 στους 3 Ρομά είναι άνεργος αυτής της ηλικιακής κατηγορίας.

Γράφημα 3.5: Δ3.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργοι 55-67 / Εγγεγραμμένοι Ωφελούμενοι Άνεργοι των ΠΡ»



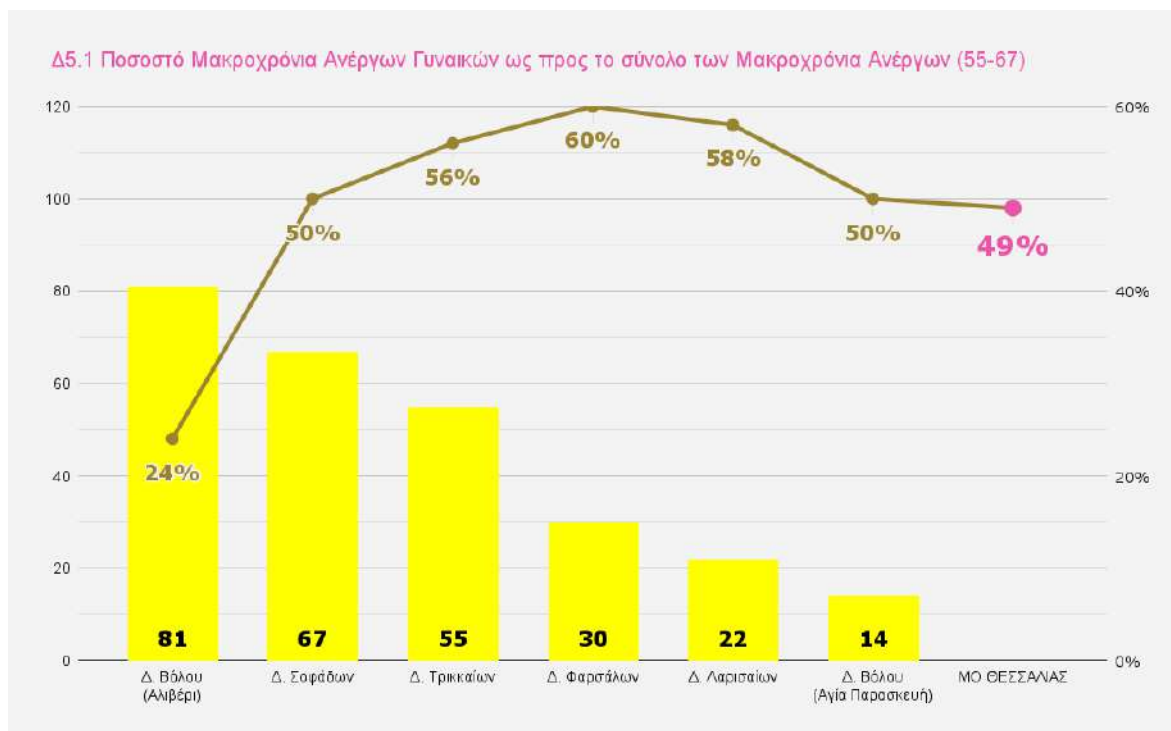
Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία - Έδωσαν στοιχεία 6/8 - Τα ΠΡ Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία

Το μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας στο σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων παρουσιάζουν τα ΠΡ του Δ. Βόλου (Αλιβέρι 46% και Αγίας Παρασκευής 18 %), ακολουθεί το ΠΡ των Δ. Λαρισαίων με 15% και το ΠΡ του Δ. Τρικκαίων με 12%.

Παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνια ανέργων 55-67 συγκεντρώνεται στους μεγαλύτερους Δήμους της Θεσσαλίας, ενώ το μικρότερο ποσοστό το συναντάμε στα ΠΡ των Δ. Φαρσάλων (9%) και Σοφάδων (7%).

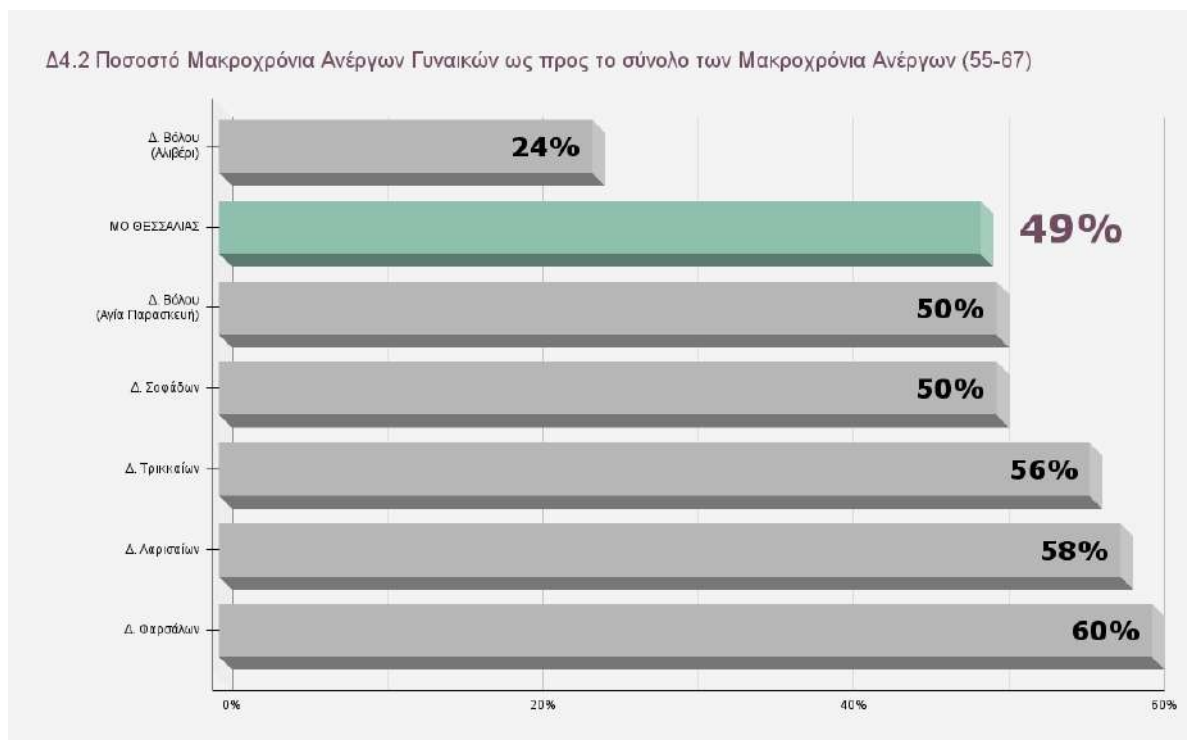
Το χαμηλό ποσοστό ανεργίας που παρατηρείται σε αυτές τις περιοχές των Ρομά της Θεσσαλίας, ερμηνεύεται πιθανότατα από το γεγονός ότι η πλειονότητα των ατόμων που ανήκουν σε αυτή την ηλικιακή κατηγορία είναι πλανόδιοι έμποροι ή μικροπωλητές σε λαϊκές αγορές.

Γράφημα 3.6: Δ4.1-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67 / Μακροχρόνια άνεργοι 55-67 των ΠΡ»



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - *Ιδία επεξεργασία* - Έδωσαν στοιχεία 6/8 - Τα ΠΡ Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία

Γράφημα 3.7: Δ4.2-Δείκτης «Μακροχρόνια Άνεργες Γυναίκες 55-67/ Μακροχρόνια άνεργοι 55-67των ΠΡ»



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - *Ιδία επεξεργασία* - Έδωσαν στοιχεία 6/8 - Τα ΠΡ Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία

Οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες της ομάδας (55-67), είναι **269** στο επίπεδο των 6/8 ΠΡ, που έχουν διαθέσιμα στοιχεία και σε ποσοστό **50%** του συνόλου των μακροχρόνια ανέργων.

Στο εσωτερικό χωρικό των δήμων υπερिशύει η μακροχρόνια ανεργία στις γυναίκες 55-67 στα ΠΡ των Δ. Φαρσάλων (60%), Λαρισαίων (58%), Τρικκαίων (56%), Βόλου (Αγία Παρασκευή) (50%) και (Αλιβέρι) (24%), Σοφάδων (50%).

Παρατηρούμε λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες 55-67, σε σχέση με το ΜΟ 49%, εμφανίζεται στο Δ. Φαρσάλων, ενώ αντίθετα μεγάλη μακροχρόνια ανεργία στους άνδρες έχουμε στο ΠΡ του Δ. Βόλου (Αλιβέρι).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΑ ΠΡ ΤΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Πίνακας 3.2: Εκπαιδευτικό επίπεδο ανέργων στα ΠΡ των δήμων της Θεσσαλίας

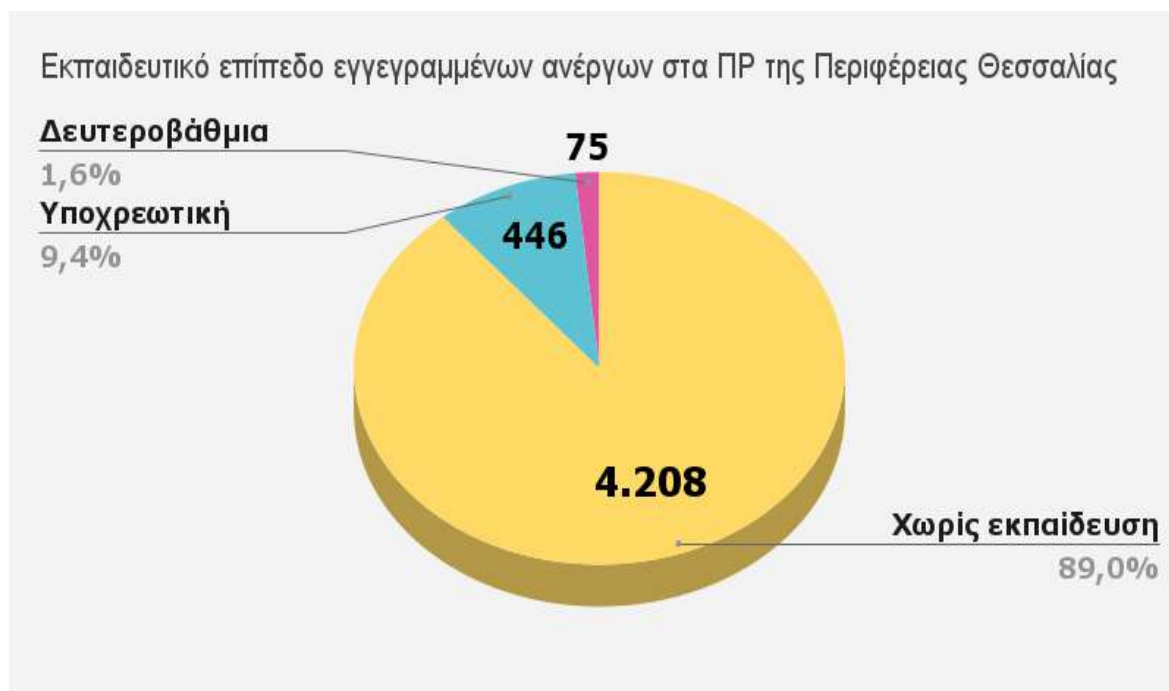
Παραρτήματα Ρομά Δήμων Περιφέρεια Θεσσαλίας									
	ΠΕ Καρδίτσας		ΠΕ Λάρισας			ΠΕ Μαγνησίας & Σποράδων		ΠΕ Τρικάλων	Σύνολο Θεσσαλίας
	Δ. Καρδίτσας	Δ. Σοφάδων	Δ. Λαρισαίων	Δ. Τυρνάβου	Δ. Φαρσάλων	Δ. Βόλου (Αγία Παρασκευή)	Δ. Βόλου (Αλιβέρι)	Δ. Τρικκαίων	
Χωρίς εκπαίδευση		2.000	450		550	117	291	800	4.208
%		91,9%	72,1%		78,6%	85,4%	100%	100%	89,0%
Υποχρεωτική		152	124		150	20	0	0	446
%		7,0%	19,9%		21,4%	14,6%	0,0%	0,0%	9,4%
Δευτεροβάθμια		25	50		0	0	0	0	75
%		1,1%	8,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%
Σύνολο δημοτών		2.177	624		700	137	291	800	4.729
%		100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%
Τα ΠΡ των Δ. Καρδίτσας και Τυρνάβου δεν διαθέτουν στοιχεία.									

Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία – 2/8 ΠΡ δεν διαθέτουν στοιχεία

Όσον αφορά στο εκπαιδευτικό επίπεδο των ωφελούμενων δόθηκαν στοιχεία από 6 ΠΡ στο σύνολο των 8 (25%), καθώς τα άλλα 2 δεν διέθεταν στοιχεία για τη εκπαίδευση των ωφελούμενων τους.

Σε επίπεδο Θεσσαλίας οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που καταγράφηκαν στα ΠΡ με βάση το εκπαιδευτικό τους επίπεδο είναι **4.729**. Τα στοιχεία που δόθηκαν αφορούν στο 75% του συνόλου των ΠΡ. Δεν έχουν δώσει στοιχεία τα ΠΡ των Δ. Καρδίτσας και Τυρνάβου.

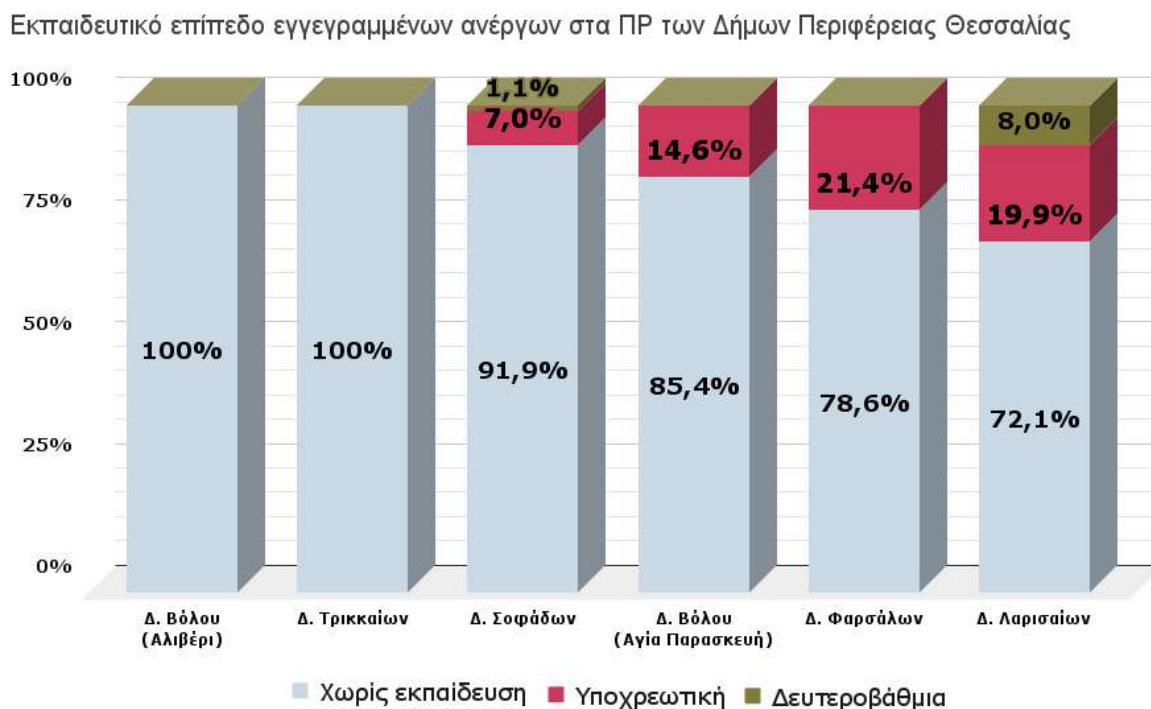
Γράφημα 3.8: Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΠΡ της Περιφέρειας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Από την πλειονότητα των ανέργων το **89%** είναι **χωρίς εκπαίδευση**, (χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο και ως εκ τούτου χαμηλές δεξιότητες). Το **9,4%** είναι υποχρεωτικής και ένα ποσοστό εξαιρετικά χαμηλό της τάξεως 1,6% ανήκουν στην Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

Γράφημα 3.9: Εκπαιδευτικό Επίπεδο Εγγεγραμμένων Ανέργων στα ΠΡ της Περιφέρειας Θεσσαλίας



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Σε επίπεδο Δήμων οι περισσότεροι άνεργοι χωρίς εκπαίδευση εμφανίζονται στα ΠΡ των Δ. Βόλου (Αλιβέρι) και Τρικκαίων με ποσοστό 100% και έπονται τα ΠΡ των Δ. Σοφάδων (91,9%), Βόλου (Αγία Παρασκευή) (85,4%), Φαρσάλων (78,6%) και Λαρισαίων (72%).

Όσον αφορά στο εκπαιδευτικό επίπεδο της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο ΠΡ του Δήμου Λαρισαίων το 19,9% των εγγεγραμμένων ανέργων είναι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, όμοια και στα ΠΡ των Δήμων Φαρσάλων (21,4%), Βόλου(Αγία Παρασκευή) (14,6%) και Σοφάδων (7%).

Στα ΠΡ των Δήμων Λαρισαίων (8%) και Σοφάδων (1,1%) εμφανίζονται οι εγγεγραμμένοι άνεργοι με Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

Ενότητα 4: Δυσκολίες και εμπόδια στην εισαγωγή των ανέργων ηλικίας 55-67 ετών στην αγορά εργασίας

Στο ερώτημα τι είδους δυσκολίες αντιμετωπίζουν οι άνεργοι ηλικίας 55-67 στη διαδικασία ένταξης /επανένταξης στην αγορά εργασίας προκύπτουν μια σειρά ζητημάτων με κυρίαρχα τα εξής:

- Εξάρτηση από επιδόματα
- Χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο
- Παντελής έλλειψη εκπαίδευσης
- Προβλήματα υγείας
- Έλλειψη εργασιακής εμπειρίας
- Έλλειψη τυπικών προσόντων εργασίας
- Αυξημένες οικογενειακές και εθιμικές υποχρεώσεις
- Ύπαρξη πραγματικής αδήλωτης εργασίας
- Στερεότυπα μεταξύ εργοδοτών - ανέργων αλλά και συναδέλφων
- Οφειλές προηγούμενων ετών για ελεύθερους επαγγελματίες
- Προσδοκίες ως προς την αμοιβή που δεν συνάδουν με τη θέση και τα προσόντα τους

Ενότητα 5: Συμβουλευτική υποστήριξη των ανέργων ωφελούμενων στα ΠΡ

Στο ερώτημα εάν υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους στο πλαίσιο της συμβουλευτικής για συγκεκριμένα επαγγέλματα, η πλειονότητα των ΠΡ απάντησε ότι οι άνεργοι ωφελούμενοι λόγω του χαμηλού εκπαιδευτικού επιπέδου, εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους για επαγγέλματα που αφορούν κυρίως:

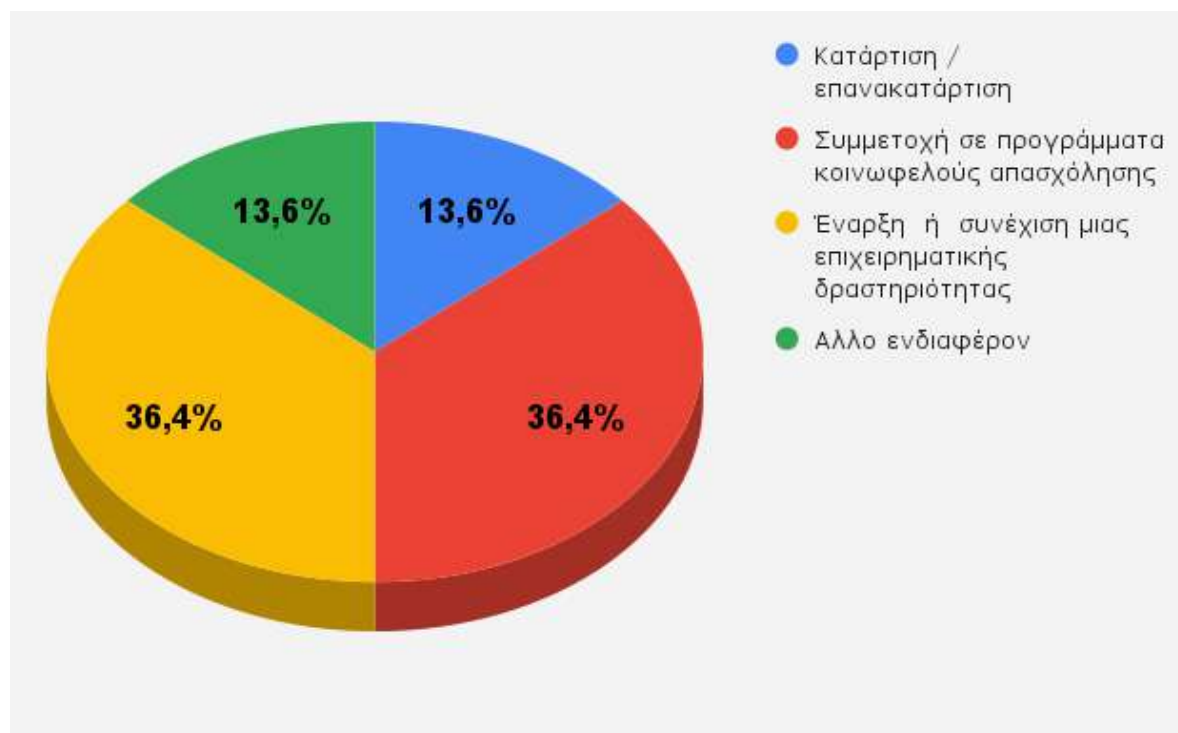
- Στον τομέα της καθαριότητας
- Πωλητές λαϊκών αγορών, πλανόδιοι μικροπωλητές
- Υπάλληλοι σε αποθήκες
- Εργάτες γης, εργάτες σε εργοστάσια
- Εργατικό προσωπικό στους οικείους δήμους

Αξιοσημείωτο επίσης είναι και το στοιχείο ότι οι μικρότεροι σε ηλικία άνεργοι Ρομά, ενδιαφέρονται να ξεκινήσουν μια επιχειρηματική δραστηριότητα ή να ενταχθούν σε επιδοτούμενα προγράμματα για νέους επαγγελματίες. Όσον αφορά στις γυναίκες από τα στοιχεία του ερωτηματολογίου προκύπτει ότι επιθυμούν να εργαστούν με εξαρτημένη μισθωτή εργασία, κυρίως μέσω των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας του ΟΑΕΔ στον τομέα της καθαριότητας.

Το ενδιαφέρον των ανέργων ωφελούμενων επικεντρώνεται κυρίως:

- Στην κατάρτιση/επανακατάρτιση σε ποσοστό **13,6%**
- Στη συμμετοχή τους σε προγράμματα κοινωνικού απασχόλησης σε ποσοστό **36,4%**
- Στην έναρξη ή συνέχιση μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας σε ποσοστό **36,4%**
- Τα «Άλλα» ενδιαφέροντα των ανέργων ωφελούμενων αφορούν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους μέσα από επιδοτούμενα σεμινάρια σε ποσοστό **13,6%**.

Γράφημα 5.1: Ενδιαφέροντα των ωφελούμενων στο πλαίσιο της συμβουλευτικής



Πηγή: Ερωτηματολόγιο - Ιδία επεξεργασία

Ενότητα 6: Συνεργασία των ΠΡ με τον ΟΑΕΔ με σκοπό την εύρεση εργασίας των ωφελούμενων

Στο ερώτημα αν υπάρχει συνεργασία των ΠΡ με τον ΟΑΕΔ στο ζήτημα εύρεσης εργασίας, οι απαντήσεις που δόθηκαν στην πλειονότητα τους είναι ότι η επικοινωνία μεταξύ τους επικεντρώνεται στην παραπομπή τους στον ΟΑΕΔ για έκδοση και ανανέωση κάρτας ανεργίας, αλλά και στη βεβαίωση χρόνου ανεργίας και όχι σε συνεργασία αμιγώς για ζητήματα εύρεσης εργασίας.

Επίσης λόγω έλλειψης συνεργασίας μεταξύ των ΠΡ και του ΟΑΕΔ, κάποια από τα Παραρτήματα δεν είναι σε θέση να γνωρίζουν εάν κάποιοι έχουν βρει εργασία μέσω του προγράμματος απασχόλησης των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67.

Ενότητα 7: Η επίδραση της πανδημίας covid-19 στην αύξηση της ανεργίας

Στο επίκαιρο ερώτημα αν η πανδημία επέδρασε αρνητικά στην αύξηση της ανεργίας, οι απαντήσεις που δόθηκαν κάνουν λόγο για μείωση των εσόδων των πλανόδιων εμπόρων, αφού τα περιοριστικά μέτρα εμπόδισαν τη δυνατότητα μετακίνησή τους, αυξάνοντας όπως ήταν φυσικό τα ποσοστά ανεργίας και σε αυτή την πληθυσμιακή ομάδα. Συνέπεια της παρατεταμένης υγειονομικής κρίσης ήταν η μετανάστευση αρκετών σε χώρες του εξωτερικού και κυρίως σε Κύπρο και Γερμανία.

Μία σημαντική επισήμανση είναι και ο στιγματισμός που προκλήθηκε στους κατοίκους του οικισμού Ρομά στη Λάρισα, μιας και ήταν ο πρώτος οικισμός που τέθηκε ολόκληρος σε καραντίνα κατά την έναρξη της πανδημίας, λόγω αυξημένου αριθμού κρουσμάτων. Αυτό είχε ως συνέπεια να αυξήσει ακόμη περισσότερο την ανεργία και κυρίως στο γυναικείο πληθυσμό που απασχολούνταν σε εποχικές εργασίες, αφού μετά την καραντίνα πολλοί εργοδότες ειδοποίησαν τις γυναίκες που εργάζονταν ότι δεν θα τις επαναπροσλάβουν.

V. ΣΥΝΟΨΗ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Συνοψίζοντας τα αποτελέσματα που προέκυψαν από τα ερωτηματολόγια της παρούσας έρευνας διαπιστώνουμε ότι στα ΚΚ κατά κύριο δεν υπάρχει εξειδικευμένο στέλεχος που να ασχολείται με τα ζητήματα της απασχόλησης και της ένταξης των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας. Το ήδη υπάρχον προσωπικό των δομών επιφορτίζεται και με αυτό το θέμα.

Όσον αφορά στα Κέντρα Κοινότητας οι Κοινωνικοί Λειτουργοί, που είναι και οι συντονιστές των δομών βάσει του κανονισμού λειτουργίας των ΚΚ, ασχολούνται και με τα εργασιακά θέματα, αλλά και τα θέματα της ανεργίας. Σε ένα μικρότερο ποσοστό ασχολούνται οι Ψυχολόγοι και ακολουθούν οι Οικονομολόγοι και οι Πολιτικοί και Κοινωνικοί Επιστήμονες.

Για τις προσφερόμενες θέσεις απασχόλησης στα όρια του δήμου τους τα ΚΚ ενημερώνονται κυρίως από το διαδίκτυο με ποσοστό 31,3%, από το δήμο με ποσοστό 20,9%, ακολούθως από τον τύπο, έντυπα και περιοδικά με ποσοστό 19,4%, μέσω προσωπικών επαφών με ποσοστό 16,4%, και τέλος από τον ΟΑΕΔ με 9% και μέσω άλλων φορέων με ποσοστό μόλις 3%.

Οι ωφελούμενοι από την πλευρά τους εκφράζουν το ενδιαφέρον τους για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα απασχόλησης σε ικανοποιητικό βαθμό. Από την άλλη οι ενέργειες που πραγματοποιούν τα ΚΚ για την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας, επικεντρώνονται πρωτίστως με ένα ποσοστό 24,7% στην ενημέρωση για σεμινάρια και επιδοτούμενα προγράμματα ΟΑΕΔ, ΕΣΠΑ, στην υποστήριξη για υποβολή αιτήσεων σε κοινωφελή προγράμματα με ποσοστό 19,6%, στη συνδρομή για σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, συνοδευτικών επιστολών με ποσοστό 17,5%, ενώ σε μικρότερα ποσοστά στην ανίχνευση των προσωπικών τους αναγκών μέσω συμβουλευτικής με 16,5% και στην ενημέρωση σε προγράμματα κατάρτισης για αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους με ποσοστό 15,5%.

Στο ζήτημα της διασύνδεσης με τον ΟΑΕΔ, η πλειονότητα των ΚΚ επισημαίνει την αναγκαιότητα βελτίωσης της μεταξύ τους επικοινωνίας και συνεργασίας.

Στο θέμα της ενημέρωσης για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας διαπιστώνεται ότι αυτή πραγματοποιείται κυρίως μέσω της ιστοσελίδας που διαθέτουν σχεδόν όλα τα ΚΚ, αλλά και μέσω τηλεφωνικών επικοινωνιών. Όμως και στις δια ζώσης συνεδρίες οι ενδιαφερόμενοι ωφελούμενοι έχουν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για θέματα εργασίας.

Όσον αφορά στα ποσοτικά χαρακτηριστικά των εγγεγραμμένων ωφελούμενων στα ΚΚ, βλέπουμε ότι από τους 43.894 εγγεγραμμένους συνολικά, οι 13.103 είναι άνεργοι και από αυτούς οι 2.607 ανήκουν στην κατηγορία των μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών και στην ίδια ηλικιακή ομάδα οι 1.138 είναι γυναίκες. Αυτό μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι η ανεργία

στη συγκεκριμένη ηλικιακή κατηγορία πλήττει περισσότερο τον ανδρικό και λιγότερο τον γυναικείο πληθυσμό.

Σε επίπεδο Θεσσαλίας ο υψηλότερος αριθμός **εγγεγραμμένων ανέργων** συγκεντρώνεται στους τρεις μεγαλύτερους Δήμους (Βόλου, Καρδίτσας και Λαρισαίων, ο Δ. Τρικκαίων δεν παρέθεσε στοιχεία). Στο χωρικό επίπεδο των δήμων το μεγαλύτερο ποσοστό ανέργων σε σχέση με τον πληθυσμό καταγράφεται στους Δ. Ρήγα Φεραίου, Καρδίτσας, Βόλου, Λίμνης Πλαστήρα και έπονται οι υπόλοιποι.

Στο σύνολο της Θεσσαλίας στην κατηγορία **μακροχρόνια άνεργοι 55-67** ο Μ.Ο (των μακροχρόνια ανέργων 55-67 σε σχέση με τους εγγεγραμμένους άνεργους του ΚΚ) είναι **23%** (ήτοι 1 στους 4). Τα μεγαλύτερα ποσοστά ανέργων καταγράφονται κυρίως στα ΚΚ των ορεινών δήμων Ζαγοράς-Μουρεσίου (96%), Ελασσόνας (90,7%), Μουζακίου (75%), Αργιθέας (66%), Ν. Πηλίου. Επίσης παρατηρείται ότι το εκπαιδευτικό επίπεδο των ωφελούμενων σε αυτή την κατηγορία είναι **«χωρίς εκπαίδευση και υποχρεωτικής»**.

Όμως και στην κατηγορία των **μακροχρόνια ανέργων γυναικών 55-67**, βλέπουμε ότι στο Δ. Βόλου το ποσοστό της ανεργίας είναι αρκετά υψηλό σε σχέση με άλλους δήμους, ενώ εξίσου υψηλά ποσοστά καταγράφονται και στο Δ. Αγιάς, όπου ως γνωστό στην συγκεκριμένη περιοχή υπάρχει εποχική εργασία λόγω των δενδροκαλλιεργειών. Ακολουθεί ο Δ. Αλοννήσου όπου εμφανίζει υψηλά ποσοστά ανεργίας ίσως λόγω της κλιμακούμενης τουριστικής περιόδου.

Από τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν για το εκπαιδευτικό επίπεδο των ωφελούμενων και συγκεκριμένα από τα 8 σε σύνολο 25ΚΚ, συμπεραίνει κανείς ότι η πλειονότητα των ΚΚ δεν διαθέτει στοιχεία για το εκπαιδευτικό επίπεδο των ωφελούμενων και αυτό οφείλεται κυρίως στην αδυναμία άντλησης στοιχείων από το πληροφοριακό σύστημα - κεντρική πλατφόρμα των ΚΚ. Από όσα μας διέθεσαν στοιχεία διαφαίνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός ωφελούμενων ανέργων είναι **υποχρεωτικής εκπαίδευσης** και ως εκ τούτου άτομα με χαμηλές μορφωτικές δεξιότητες.

Για την ένταξη και επανένταξη των ανέργων της ηλικιακής ομάδας των 55-67 ετών στην αγορά εργασίας, (που εξετάζουμε στην έρευνα), διαπιστώνεται ότι αντιμετωπίζει πολλές δυσκολίες και εμπόδια. Μεταξύ άλλων καταγράφονται: το υψηλό όριο ηλικίας, το χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, η έλλειψη επαγγελματικής εμπειρίας και τυπικών προσόντων, η ανεπαρκής γνώση νέων τεχνολογιών (χρήση Η/Υ), τα μειωμένα κίνητρα αναζήτησης εργασίας λόγω επανάπαυσης στη σταθερότητα λήψης επιδομάτων (π.χ ΕΕΕ) κ.α.

Από το ερωτηματολόγιο προέκυψε ότι υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους για συγκεκριμένα επαγγέλματα και οι απαντήσεις που δόθηκαν μεταξύ άλλων αφορούσαν σε: κοινωφελή προγράμματα απασχόλησης, προκηρύξεις για εύρεση μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα, οποιαδήποτε εργασία με σκοπό τη συμπλήρωση ενσήμων για συνταξιοδότηση κ.α.

Στο ζήτημα της συμβουλευτικής υποστήριξης η πλειονότητα των ΚΚ, απάντησε ότι το μεγαλύτερο ενδιαφέρον από την πλευρά των ωφελούμενων ανέργων εστιάζεται κυρίως στην κατάρτιση/επανακατάρτιση, στη συμμετοχή τους σε προγράμματα κοινωνικού απασχόλησης και στην παρακολούθηση επιδοτούμενων σεμιναρίων.

Στο θέμα της διασύνδεσης των ΚΚ με τον ΟΑΕΔ διαπιστώθηκε ότι υπάρχει κενό συνεργασίας, αφού όπως αποτυπώνεται μέσα από τις απαντήσεις του ερωτηματολογίου, δεν υπάρχει σταθερή συνεργασία με τον Οργανισμό και ως εκ τούτου θεωρείται επιβεβλημένη η ανάγκη για διαρκή διασύνδεση.

Τέλος στο επίκαιρο ζήτημα της πανδημίας covid-19 και κατά πόσο αυτή επέδρασε αρνητικά στην αύξηση της ανεργίας, η απάντηση για την πλειονότητα των ΚΚ ήταν καταφατική, αφού τα περιοριστικά μέτρα για την πρόληψη της πανδημίας δεν άφησαν περιθώρια για απασχόληση και σε αυτή την ηλικιακή κατηγορία.

Από την επεξεργασία των στοιχείων των Παραρτημάτων Ρομά διαπιστώθηκε ότι το 50% αυτών έχει ορίσει συγκεκριμένο στέλεχος που μεριμνά για τα ζητήματα απασχόλησης, ενώ στα υπόλοιπα οι συμβουλευτικές υπηρεσίες για την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας, παρέχονται από το σύνολο των στελεχών. Συγκεκριμένα η πλειονότητα των στελεχών που ασχολείται με τη συμβουλευτική σε θέματα απασχόλησης είναι κοινωνικοί επιστήμονες (κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, κοινωνιολόγοι) και ακολουθούν με μικρότερο αριθμό άλλες ειδικότητες (οικονομολόγοι, ειδικός παιδαγωγός και εκπαιδευτικός).

Τα στελέχη των ΠΡ ενημερώνονται για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας ή για τα προγράμματα απασχόλησης στα όρια του δήμου τους κυρίως μέσα από το διαδίκτυο, τον τύπο, μέσω προσωπικών επαφών ή ανακοινώσεων των δήμων, δηλαδή ενημερώνονται κυρίως από το προσωπικό τους ενδιαφέρον και όχι από τη συνεργασία τους με άλλους αρμόδιους φορείς.

Οι ενέργειες που πραγματοποιούν τα ΠΡ για την ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας, έχουν κυρίως ενημερωτικό χαρακτήρα για προγράμματα κατάρτισης, σεμινάρια, επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ και θέσεις εργασίας. Μία άλλη υποστηρικτική ενέργεια είναι η ανίχνευση των αναγκών των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής, καθώς και η υποστήριξή τους στην υποβολή αιτήσεων για κοινωνικά προγράμματα και νέες θέσεις εργασίας.

Σχετικά με τον τρόπο που τα Παραρτήματα ενημερώνουν τους ανέργους ωφελούμενους για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας, διαπιστώνεται ότι ενημέρωση πραγματοποιείται κυρίως διά ζώσης, όταν οι ωφελούμενοι προσέρχονται στο Παράρτημα για να εξυπηρετηθούν ή σε κατ' οίκον επισκέψεις. Το τηλέφωνο και οι ανακοινώσεις στο Παράρτημα ακολουθούν με χαμηλότερα ποσοστά, κάτι που μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι η προσωπική επικοινωνία είναι πιο αποδοτική και ενεργοποιεί περισσότερο τη συγκεκριμένη πληθυσμιακή ομάδα.

Όσον αφορά στα ποσοτικά χαρακτηριστικά των εγγεγραμμένων ωφελούμενων στα ΠΡ, παρατηρούμε ότι σε έναν αριθμό 10.174 ωφελούμενων, οι 4.552 είναι άνεργοι και από αυτούς οι 543 είναι μακροχρόνια άνεργοι 55-67 και 269 είναι γυναίκες μακροχρόνια άνεργες της ίδιας ηλικιακής ομάδας.

Ο αριθμός αυτός των ανέργων, παρότι είναι αρκετά μεγάλος, δεν συμπεριλαμβάνει στοιχεία από τα Παραρτήματα Καρδίτσας και Τυρνάβου και αυτό διότι τα εν λόγω ΠΡ δεν διέθεταν στοιχεία για το συγκεκριμένο ερώτημα.

Σε επίπεδο Θεσσαλίας ο υψηλότερος αριθμός ανέργων συγκεντρώνεται στα ΠΡ των Δήμων Σοφάδων, Τρικκαίων και Φαρσάλων.

Στο εσωτερικό χωρικό των δήμων τη μεγαλύτερη ανεργία σε σχέση με το Μ.Ο. Θεσσαλίας (56%), παρουσιάζουν τα ΠΡ των Δήμων Φαρσάλων, Σοφάδων και Τρικκαίων.

Στο σύνολο της Θεσσαλίας στην κατηγορία των **μακροχρόνια ανέργων 55-67** ο Μ.Ο. (των μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών σε σχέση με τους εγγεγραμμένους ανέργους του ΚΚ) είναι **12%** (ήτοι 1 στους 8). Το μεγαλύτερο ποσοστό καταγράφεται στο Δ. Βόλου (Αλιβέρι 46% και Αγία Παρασκευή 18 %), ακολουθούν τα ΠΡ των Δ. Λαρισαίων με 15% και Τρικκαίων με 12%.

Όσον αφορά στην κατηγορία των **μακροχρόνια ανέργων γυναικών 55-67**, παρατηρείται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες 55-67, σε σχέση με το Μ.Ο. 49% των μακροχρόνια ανέργων 55-67, εμφανίζεται στο Δ. Φαρσάλων, ενώ αντίθετα μεγάλη μακροχρόνια ανεργία στους άνδρες έχουμε στο ΠΡ του Δ. Βόλου (Αλιβέρι).

Ένα άλλο σημαντικό στοιχείο που προκύπτει από τα ερωτηματολόγια είναι ότι η πλειονότητα των Ρομά σε ποσοστό **53,3%** είναι **αναλφάβητοι**, μόλις το 33,3% έχει ολοκληρώσει την πρωτοβάθμια εκπαίδευση και ένα ελάχιστο ποσοστό 13,4% τη δευτεροβάθμια (κυρίως στα ΣΔΕ). Αυτό μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι το χαμηλό μορφωτικό – εκπαιδευτικό επίπεδο της συγκεκριμένης πληθυσμιακής ομάδας δεν αφήνει περιθώρια για απασχόληση σε τομείς που απαιτούνται επιπλέον δεξιότητες ή γνώσεις.

Για την ένταξη /επανένταξη στην αγορά εργασίας οι άνεργοι της ηλικιακής κατηγορίας των 55-67 ετών, αντιμετωπίζουν δυσκολίες κυρίως εξαιτίας του χαμηλού εκπαιδευτικού τους επιπέδου, της ηλικίας, της έλλειψης τυπικών προσόντων, των στερεοτύπων μεταξύ εργοδοτών και των ιδίων, καθώς και των αυξημένων οφειλών στις περιπτώσεις των ελεύθερων επαγγελματιών.

Στο κομμάτι της συμβουλευτικής διαπιστώνεται ότι τα επαγγέλματα που έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι αυτά των πωλητών λαϊκών αγορών, των πλανόδιων μικροπωλητών, των υπαλλήλων στον τομέα της καθαριότητας και εργατών σε εργοστάσια. Αξιοσημείωτο επίσης είναι και το στοιχείο ότι οι μικρότεροι σε ηλικία άνεργοι Ρομά, ενδιαφέρονται να ξεκινήσουν μια επιχειρηματική δραστηριότητα ή να ενταχθούν σε επιδοτούμενα προγράμματα για νέους επαγγελματίες. Οι γυναίκες από την άλλη ενδιαφέρονται να απασχοληθούν σε κοινωφελή προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Όπως στα ΚΚ έτσι και στα ΠΡ η πανδημία επέδρασε αρνητικά στο ζήτημα της ανεργίας, καθώς λόγω των περιοριστικών μέτρων μειώθηκε δραστικά η δυνατότητα μετακίνησης από περιοχή σε περιοχή, γεγονός που περιορίσε την επιχειρηματική τους δραστηριότητα.

Σε κάθε περίπτωση η συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα των ανέργων 55-67 είτε αφορά καταγεγραμμένους ανέργους στα ΚΚ είτε στα ΠΡ, αντιμετωπίζει ειδικές δυσκολίες ένταξης στην αγορά εργασίας και πρέπει να διερευνηθούν στοχευμένες δράσεις με τη θέσπιση ενός υποστηριζόμενου πλαισίου προώθησης της απασχόλησής τους.

Επισημάνσεις:

Μέσα από την ολοκλήρωση της εν λόγω έκθεσης αυτό που διαπιστώνεται ξεκάθαρα είναι το γεγονός ότι στη διαδικασία καταχώρησης στοιχείων, τήρησης αρχείων και εξαγωγής πληροφοριών από τα Κέντρα Κοινότητας και τα Παραρτήματα Ρομά, το καθένα από αυτά αναγκάζεται να τηρεί τα δικά του αρχεία ώστε να έχει μία συνολική εικόνα των ωφελουμένων του.

Επίσης μέχρι σήμερα τα στελέχη των ΚΚ και ΠΡ δεν έχουν πρόσβαση στη βάση δεδομένων μέσω της πλατφόρμας του ΕΓΠΣ, που προβλέπεται στο Άρθρο 19 – Νόμος 4445/2016, οπότε η αναζήτηση στοιχείων για τις ανάγκες οποιασδήποτε έρευνας, αρκείται στα στοιχεία που έχουν καταχωρήσει στο δικό τους αρχείο, με δικό τους τρόπο. Η περιορισμένη αυτή πρόσβαση δημιουργεί ζήτημα όχι μόνο στην πληρότητα και αξιοπιστία των δεδομένων, αλλά και στη δυνατότητα αξιοποίησής τους.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι η αδυναμία πρόσβασης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΕΓΠΣ οδηγεί σε άσκοπη αύξηση του φόρτου εργασίας ως προς την καταχώρηση στοιχείων των ωφελουμένων. Αυτό συμβαίνει διότι το ΕΓΠΣ χρησιμοποιείται μόνο για την καταχώρηση προσωπικών στοιχείων του κάθε ωφελούμενου χωρίς περαιτέρω δυνατότητα άντλησης συγκεντρωτικών στοιχείων καθώς και εξαγωγής αποτελεσμάτων και συμπερασμάτων με στόχο τον σχεδιασμό πολιτικών κοινωνικής ένταξης.

Τέλος ένα άλλο στοιχείο που θα μπορούσε να επισημανθεί είναι ότι για κάθε άτομο που εξυπηρετείται από τα στελέχη του κάθε ΚΚ και ΠΡ, απαιτείται η συμπλήρωση των ίδιων στοιχείων σε πολλές διαφορετικές φόρμες και ηλεκτρονικές πλατφόρμες, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται με την επαναλαμβανόμενη καταχώρηση στοιχείων σε διαφορετικά αρχεία, η οποία ενέχει μεγάλες πιθανότητες λαθών και ελλείψεων.

Υ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: Ερωτηματολόγιο που στάλθηκε στα Κέντρα Κοινότητας (Παρασκευή 10/09/2021)

Κέντρα Κοινότητας - Θεσσαλίας

Ερωτηματολόγιο διερεύνησης για τις δυνατότητες προώθησης της απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων και ιδιαίτερα ηλικίας 55-67 ετών, μέσω των Κέντρων Κοινότητας.

* Απαιτείται

Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου *

Ποιο Κέντρο Κοινότητας είστε; *

Ερωτηματολόγιο

1) Έχει ορισθεί συγκεκριμένο στέλεχος του ΚΚ που θα χειρίζεται τα θέματα απασχόλησης των ωφελουμένων του δήμου σας; *

- ☐ Ναι
☐ Όχι

2) Ποιο από στελέχη του ΚΚ ασχολείται με τα θέματα απασχόλησης; *

- ☐ Κοινωνικός Λειτουργός
☐ Ψυχολόγος
☐ Οικονομολόγος

Άλλο: ☐

3) Ενημερώνεται το ΚΚ για τις προσφερόμενες θέσεις απασχόλησης στα όρια του δήμου σας; *

☐ Ναι

☐ Όχι

Αν ναι, με ποιον τρόπο;

	Επιλογές
Μέσω ΟΑΕΔ	☐
Μέσω διαδικτύου	☐
Μέσω του τύπου, έντυπων & περιοδικών	☐
Μέσω του δήμου	☐
Μέσω προσωπικών επαφών	☐
Μέσω φορέων (επιμελητηρίων, εργαζομένων, εργοδοτών κ.ά)	☐
Άλλοι φορείς	☐

Αν επιλέξατε το "Άλλοι φορείς", προσδιορίστε την απάντησή σας.

4) Απευθύνονται οι ωφελούμενοι του δήμου σας στο ΚΚ για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα εργασίας; *

☐ Πολύ

☐ Αρκετά

☐ Ελάχιστα

5) Τι είδους ενέργειες πραγματοποιεί το ΚΚ, ώστε να βοηθήσει στην ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας; *

- ☐ Ενημερώνει για πιθανά σεμινάρια, θέσεις εργασίας, για επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ, ΕΣΠΑ, κ.λπ.
- ☐ Ανιχνεύει τις ανάγκες των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής διαδικασίας
- ☐ Ενημερώνει για προγράμματα κατάρτισης τα οποία αναβαθμίζουν τις δεξιότητες και τα προσόντα τους
- ☐ Υποστηρίζει και κατευθύνει τα ωφελούμενα άτομα στη προσπάθειά τους να εισέλθουν/επανεισέλθουν στην αγορά εργασίας (ενδεικτικά: αναζήτηση εργασίας, σύνταξη και αποστολή βιογραφικού και συνοδευτικής επιστολής, συνέντευξη με δυνητικό εργοδότη κ.α.)
- ☐ Υποστηρίζει τους ωφελούμενους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας, κοινωφελή προγράμματα κ.α.
- ☐ Αναπτύσσει και διατηρεί επαφή με εργοδότες και την αγορά εργασίας εν γένει, με στόχο την ένταξη των ανέργων ατόμων σε αυτή
- ☐ Βοηθά στη δημιουργία συνεταιρισμών/προωθεί την ιδέα της κοινωνικής οικονομίας
- ☐ Άλλο

6) Ενημερώνει το ΚΚ τις αρμόδιες υπηρεσίες (π.χ. ΟΑΕΔ), εφόσον πραγματοποιούνται κάποιες από τις ανωτέρω ενέργειες; *

7) Πώς ενημερώνονται οι άνεργοι ωφελούμενοι για προσφερόμενες θέσεις εργασίας; *

- ☐ Τηλέφωνο
- ☐ Μήνυμα (sms)
- ☐ Ανακοινώσεις στο ΚΚ ή στην ιστοσελίδα σας

Άλλο: ☐ _____

8) Από τους εγγεγραμμένους ωφελούμενους στο ΚΚ, πόσοι ανήκουν στην κατηγορία των μακροχρόνια άνεργων 55-67 και από αυτούς πόσες είναι γυναίκες μακροχρόνια άνεργες;

Συμπληρώστε τις απαντήσεις σας στα παρακάτω πεδία.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΚΚ (ΣΥΝΟΛΟ) *

ΕΓΓΕΓΡΑΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ *

ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ (55-67) *

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΕΣ (55-67) *

9) Ποιό είναι το μορφωτικό επίπεδο των άνεργων ωφελούμενων;

Επιλογές	
Χωρίς εκπαίδευση	☐
Υποχρεωτική	☐
Δευτεροβάθμια	☐
Τριτοβάθμια	☐
Μεταπτυχιακό	☐
Διδακτορικό	☐

Δώστε τα αριθμητικά στοιχεία σε κάθε επιλογή. *

10) Τι είδους δυσκολίες αντιμετωπίζουν οι άνεργοι της ηλικιακής κατηγορίας 55-67 στη διαδικασία ένταξης/επανένταξης στην αγορά εργασίας; (αναλύστε το) *

11) Υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους, στο πλαίσιο της συμβουλευτικής, για συγκεκριμένα επαγγέλματα; Ποιά είναι αυτά ; *

12) Υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους, στο πλαίσιο της συμβουλευτικής: *

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Κατάρτιση/επανάκατάρτιση	☐	☐
Συμμετοχή σε προγράμματα κοινωνικού απασχόλησης	☐	☐
Να βοηθηθούν να ξεκινήσουν ή να συνεχίσουν μια επιχειρηματική δραστηριότητα	☐	☐
Άλλο ενδιαφέρον	☐	☐

Αν απαντήσατε "Άλλο ενδιαφέρον", περιγράψτε

13) Υπάρχει συνεργασία των ΚΚ με τον ΟΑΕΔ, ώστε να υπάρχει πιο συντονισμένη και αποτελεσματική προσέγγιση στο θέμα της εύρεσης εργασίας της συγκεκριμένης κατηγορίας: *

14) Γνωρίζετε εάν υπάρχουν στο δήμο σας ωφελούμενοι που να βρήκαν εργασία μέσω του προγράμματος απασχόλησης μακροχρόνιων ανέργων ηλικίας 55-67 ετών και πόσοι; *

15) Η περίοδος της πανδημίας covid-19 συντέλεσε στην αύξηση της ανεργίας των ατόμων ηλικίας 55-67 ετών; *

Στην επιλογή "Άλλο" προσδιορίστε την απάντησή σας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: Ερωτηματολόγιο που στάλθηκε στα Παραρτήματα Ρομά (Παρασκευή 10/09/2021)

Παραρτήματα Ρομά - Θεσσαλίας

Ερωτηματολόγιο διερεύνησης για τις δυνατότητες προώθησης της απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων και ιδιαίτερα ηλικίας 55-67 ετών, μέσω των Παραρτημάτων Ρομά.

* Απαιτείται

Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου *

Ποιο Παράρτημα Ρομά είστε; *

Ερωτηματολόγιο

1) Έχει ορισθεί συγκεκριμένο στέλεχος του ΠΡ που θα χειρίζεται τα θέματα απασχόλησης των ωφελουμένων του δήμου σας; *

☐ Ναι

☐ Όχι

2) Ποιο από στελέχη του ΠΡ ασχολείται με τα θέματα απασχόλησης; *

☐ Κοινωνικός Λειτουργός

☐ Ψυχολόγος

☐ Οικονομολόγος

Άλλο: ☐

3) Ενημερώνεται το ΠΡ για τις προσφερόμενες θέσεις απασχόλησης στα όρια του δήμου σας; *

Να επισημαίνεται μόνο μία έλλειψη.

☐ Ναι

☐ Όχι

Αν ναι, με ποιον τρόπο;

	Επιλογές
Μέσω ΟΑΕΔ	☐
Μέσω διαδικτύου	☐
Μέσω του τύπου, έντυπων & περιοδικών	☐
Μέσω του δήμου	☐
Μέσω προσωπικών επαφών	☐
Μέσω φορέων (επιμελητηρίων, εργαζομένων, εργοδοτών κ.ά)	☐
Άλλοι φορείς	☐

Αν επιλέξατε το "Άλλοι φορείς", προσδιορίστε την απάντηση σας. *

4) Απευθύνονται οι ωφελούμενοι του δήμου σας στο ΠΡ για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα εργασίας; *

☐ Πολύ

☐ Αρκετά

☐ Ελάχιστα

5) Τι είδους ενέργειες πραγματοποιεί το ΠΡ, ώστε να βοηθήσει στην ένταξη των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας; *

- ☐ Ενημερώνει για πιθανά σεμινάρια, θέσεις εργασίας, για επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ, ΕΣΠΑ, κ.λπ.
- ☐ Ανιχνεύει τις ανάγκες των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής διαδικασίας
- ☐ Ενημερώνει για προγράμματα κατάρτισης τα οποία αναβαθμίζουν τις δεξιότητες και τα προσόντα τους
- ☐ Υποστηρίζει και κατευθύνει τα ωφελούμενα άτομα στη προσπάθειά τους να εισέλθουν/επανεισέλθουν στην αγορά εργασίας (ενδεικτικά: αναζήτηση εργασίας, σύνταξη και αποστολή βιογραφικού και συνοδευτικής επιστολής, συνέντευξη με δυνητικό εργοδότη κ.α.)
- ☐ Υποστηρίζει τους ωφελούμενους στην υποβολή αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας, κοινωνικά προγράμματα κ.α.
- ☐ Αναπτύσσει και διατηρεί επαφή με εργοδότες και την αγορά εργασίας εν γένει, με στόχο την ένταξη των ανέργων ατόμων σε αυτή
- ☐ Βοηθά στη δημιουργία συνεταιρισμών/προωθεί την ιδέα της κοινωνικής οικονομίας
- ☐ Άλλο

6) Ενημερώνει το ΠΡ τις αρμόδιες υπηρεσίες (π.χ. ΟΑΕΔ), εφόσον πραγματοποιούνται κάποιες από τις ανωτέρω ενέργειες; *

7) Πώς ενημερώνονται οι άνεργοι ωφελούμενοι για προσφερόμενες θέσεις εργασίας; *

- ☐ Τηλέφωνο
- ☐ Μήνυμα (sms)
- ☐ Ανακοινώσεις στο ΠΡ ή στην ιστοσελίδα σας

Άλλο: ☐ _____

8) Από τους εγγεγραμμένους ωφελούμενους στο ΠΡ, πόσοι ανήκουν στην κατηγορία των μακροχρόνια άνεργων 55-67 και από αυτούς πόσες είναι γυναίκες μακροχρόνια άνεργες;

Συμπληρώστε τις απαντήσεις σας στα παρακάτω πεδία.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΠΡ (ΣΥΝΟΛΟ) *

ΕΓΓΕΓΡΑΜΕΝΟΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ *

ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ (55-67) *

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΕΣ (55-67) *

9) Ποιό είναι το μορφωτικό επίπεδο των άνεργων ωφελούμενων;

Επιλογές	
Χωρίς εκπαίδευση	☐
Υποχρεωτική	☐
Δευτεροβάθμια	☐
Τριτοβάθμια	☐
Μεταπτυχιακό	☐
Διδακτορικό	☐

Δώστε τα αριθμητικά στοιχεία σε κάθε επιλογή. *

10) Τί είδους δυσκολίες αντιμετωπίζουν οι άνεργοι της ηλικιακής κατηγορίας 55-67 στη διαδικασία ένταξης/επανένταξης στην αγορά εργασίας; (αναλύστε το) *

11) Υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους, στο πλαίσιο της συμβουλευτικής, για συγκεκριμένα επαγγέλματα; Ποιά είναι αυτά ; *

12) Υπάρχει ενδιαφέρον από τους ωφελούμενους, στο πλαίσιο της συμβουλευτικής: *

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Κατάρτιση/επανακατάρτιση	☐	☐
Συμμετοχή σε προγράμματα κοινωνικού απασχόλησης	☐	☐
Να βοηθηθούν να ξεκινήσουν ή να συνεχίσουν μια επιχειρηματική δραστηριότητα	☐	☐
Άλλο ενδιαφέρον	☐	☐

Αν απαντήσατε "Άλλο ενδιαφέρον", περιγράψτε

13) Υπάρχει συνεργασία των ΠΡ με τον ΟΑΕΔ, ώστε να υπάρχει πιο συντονισμένη και αποτελεσματική προσέγγιση στο θέμα της εύρεσης εργασίας της συγκεκριμένης κατηγορίας; *

14) Γνωρίζετε εάν υπάρχουν στο δήμο σας ωφελούμενοι που να βρήκαν εργασία μέσω του προγράμματος απασχόλησης μακροχρόνιων ανέργων ηλικίας 55-67 ετών και πόσοι; *

15) Η περίοδος της πανδημίας covid-19 συντέλεσε στην αύξηση της ανεργίας των ατόμων ηλικίας 55-67 ετών; *

Στην επιλογή "Άλλο" προσδιορίστε την απάντησή σας.
